



## Comune di POGGIO RENATICO

Provincia di Ferrara

**ORIGINALE**

N°66  
Reg. delib.

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023.  
3^MODIFICA ED AGGIORNAMENTO.**

L'anno **duemilaventuno**, il giorno **due** del mese di **settembre** alle ore **20:30**, presso la Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Presiede la seduta Garuti Daniele in qualità di Sindaco.

Partecipa il Segretario Generale Cavallari Dr.ssa Ornella avente anche funzioni verbalizzanti.

Al momento dell'appello risultano presenti:

		Presenti/Assenti
Garuti Daniele	Sindaco	Presente
Bergami Andrea	Vicesindaco	Presente
Zanella Paola	Assessore	Assente
Fini Serena	Assessore	Presente
Brunello Pier Giorgio	Assessore	Presente

4	1
---	---

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta.

<b>OGGETTO:</b>	<b>PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. 3^MODIFICA ED AGGIORNAMENTO.</b>
-----------------	--

**LA GIUNTA COMUNALE**

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 06/10/2020 avente per oggetto.” Adozione piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023”, modificata ed integrata con successiva propria deliberazione n. 14 del 25/02/2021 e n. 56 del 23/07/2021;

RICHIAMATI gli atti programmatori approvati:

- Documento Unico di Programmazione 2021-2023, approvato con deliberazione di C.C. n. 46 del 22/12/2020;
- Bilancio di Previsione 2021-2023, approvato con deliberazione di C.C. n. 48 del 22/12/2020;

CONSIDERATO inoltre che la Giunta Comunale ha successivamente proceduto ad approvare lo stralcio del Piano Esecutivo di Gestione, approvato con deliberazione n. 100 del 24/12/2020, comprendente le assegnazione di risorse ai competenti responsabili della gestione dell’ente, completato con il Piano della Performance 2021, approvato dalla giunta Comunale con deliberazione n. 24 del 19/03/2021;

DATO ATTO con la DGC n. 56 del 23/07/2021, è stato da ultimo approvato la modifica al P.T.F.P. 2021/2023, come di seguito riportato:

**Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 – 2023 del Comune di Poggio Renatico aggiornato alla DGC n. 56 del 23/07/2021**

**TEMPO DETERMINATO: anno 2021 – 2023**

<b>PROFILO</b>	<b>N. POS TI</b>	<b>CAT .</b>	<b>PERIODO ASSUNZIONE PREVISTO PRESUNTO</b>	<b>AREA DI DESTINAZIONE/ SERVIZIO</b>	<b>ORARIO DI LAVORO</b>	<b>NOTE</b>
//////	///	///	////	////	////	

**TEMPO INDETERMINATO: anno 2021-2023**

<b>PROFILO</b>	<b>N. P O S T I</b>	<b>CAT.</b>	<b>PERIODO ASSUNZIONE PREVISTO PRESUNTO</b>	<b>AREA / SERVIZIO DI DESTINAZIONE</b>	<b>ORARIO DI LAVOR O</b>	<b>NOTE</b>

<b>Istruttore direttivo di Polizia Municipale</b>	<b>1</b>	<b>D1</b>	<b>Dal 1/10/2021</b>  Sostituzione pensionamento	<b>Area - Polizia Municipale</b>  <b>Servizi: Vigilanza</b>	<b>Tempo Pieno</b>	Al fine di sostituire la vacanza di un posto di Istruttore direttivo presso la Polizia Locale a far data dal 1/10/201, verrà attivato il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, attingendo da graduatoria concorsuale sovracomunale qualora espletato dal Comune di Bondeno capofila della gestione associata del personale, oppure mediante scorrimento di graduatorie concorsuali utili presso altri enti, previo convenzionamento, anche eventualmente ad opera dello stesso comune capofila per la gestione associata.  Tuttavia qualora non esistano graduatorie sovracomunali o di altri enti da scorrere in tempi celeri, potrà essere comunque preventivamente esperita la mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.
<b>Collaboratore tecnico/operaio specializzato</b>	<b>1</b>	<b>B3</b>	<b>POSTO SOPPRESSO</b>	<b>Area Lavori Pubblici</b>	<b>Tempo pieno</b>	<b>Il posto prima previsto nel piano occupazionale 2021-2023 viene ad opera della presente delibera soppresso</b>
<b>Assistente Sociale</b>	<b>1</b>	<b>D1</b>	<b>01/09/2021</b>  <u>NUOVA ASSUNZIONE.</u>	<b>Area Servizi alla persona</b>  <b>Servizio: Servizi sociali</b>	<b>Tempo Pieno</b>	Al fine di procedere alla copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di assistente sociale, con attivazione del comando successivo al 100% al Comune di Cento presso il Servizio "GAFSA", previo inserimento in dotazione organica, verranno attivate preventivamente le procedure di mobilità intercompartimentale di cui

						<p>all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001.</p> <p>In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, attingendo da graduatoria a seguito di espletamento concorsuale sovracomunale a seguito di concorso sovracomunale in corso di espletamento dal comune di Bondeno capofila della gestione associata del personale.</p>
<b>Istruttore tecnico</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<p><b>Dal</b> <b>01/12/2021</b></p> <p><u>NUOVA ASSUNZIONE</u></p>	<b>Area Gestione del Territorio</b>	<b>Tempo Pieno</b>	<p>Si intende provvedere alla creazione e copertura di un nuovo posto di Istruttore Tecnico cat C presso l'area Gestione del Territorio.</p> <p>Si procederà con il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001. In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, mediante scorrimento di graduatorie utili, presso altri enti, con convenzionamento già effettuato qualora esistente o eventualmente da effettuare.</p>

<b>Istruttore tecnico</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>2021</b> Sostituzione posto resosi vacante per trasferimento dipendente per mobilità interna presso altra area	<b>Area Lavori Pubblici</b>	Tempo Pieno	<b>POSTO COPERTO DAL 01/06/2021, tramite scorrimento graduatoria concorsuale.</b>
<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>Dal 01/10/2021</b>  Copertura tramite trasferimento interno a seguito riorganizzazione servizi tra le aree e soppressione posto presso l'Area Servizi Generali	<b>Area Servizi alla persona</b>  <b>Servizio: Servizi sociali</b>	Tempo Pieno	Al fine di sostituire la vacanza di un posto di Esecutore amministrativo cat. B1 presso l'Area Servizi alla Persona che si renderà vacante dal 1° Ottobre 2021, si intende trasformare il posto medesimo in un posto da Istruttore Amministrativo cat. C1 dal 1° ottobre 2021. Si procederà alla copertura con il trasferimento interno di un dipendente da altra area a seguito di riorganizzazione servizi comunali con trasferimento di funzioni , e contestuale soppressione del posto esistente di Istruttore amministrativo cat C1 presso l'area Servizi Generali, riferito alle attività svolte, secondo quanto indicato nella DGC n. 54 del 16/07/2021.
<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>Dal 01/11/2021</b>	<b>Area Servizi alla persona</b>  <b>Servizio: Servizi sociali</b>	Tempo Pieno	Al fine di sostituire la vacanza di un Istruttore Amministrativo cat. C1 presso l'Area Servizi alla Persona, che si renderà vacante dal 1° novembre 2021, a seguito concessione mobilità esterna presso altro comune, a dipendente dell'ente prestante servizio presso tale area. Si procederà con il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001. In caso di esito negativo, si procederà con mobilità interna, in caso negativo tramite mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001. In caso di ulteriore esito negativo si procederà mediante scorrimento di graduatorie utili, presso altri enti, con convenzionamento già effettuato qualora esistente o eventualmente da effettuare.
//			<b>2022</b>	//		//

//			<b>2023</b>	//		//

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 54 del 16/07/2021 avente per oggetto: “*Modifica all’organigramma da ultimo approvato con delibera di giunta comunale n. 69 del 13/10/2020*”, con la quale sono state apportate modifiche all’organigramma comunale e ai servizi all’interno delle aree comunali, per le motivazioni ivi contenute, con il ripristino di alcuni servizi all’interno dell’Area Servizi alla Persona come originariamente presenti, prima dell’adozione della delibera di G.C. n. 63/2017, anche in una ottica di successiva modifica di attribuzione di servizi a seguito del nuovo convenzionamento di segreteria comunale in corso di adozione;

DATO ATTO che si rende necessario provvedere ad una ulteriore modifica del PTFP 2021-2023 approvato con propria DGC n. 68/2020 e modificato con DGC n. 14 /2021, e DGC n. 56/2021 in quanto:

- dal 31/07/2021 un agente di polizia locale ha rassegnato le proprie dimissioni, e pertanto si rende necessario provvedere alla sostituzione del posto resosi vacante da tale data;
- dal 01/11/2021 si renderà vacante per trasferimento per mobilità interna presso altra area, un posto di istruttore amministrativo cat C presso l’Area Servizi Generali;

RAVVISATA pertanto la necessità di procedere con l’approvazione della 3<sup>a</sup> modifica della programmazione di personale 2021-2023, precedentemente approvata con DGC n. 68/2020, modificata con DGC n. 14/2021, e modificata da ultimo con DGC n. 56/2021 al fine di consentire all’ente, di provvedere celermente all’adozione delle procedure assunzionali, secondo le necessità dell’Amministrazione Comunale sopra riportate e nel rispetto dei limiti in materia di assunzioni degli enti locali imposti dalla normativa vigente;

DATO ATTO che, con la presente modifica al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 precedentemente approvata con DGC n.68/2020, e modificata con DGC n. 14/2021 e n. 56/2021, i contenuti economici e le verifiche del rispetto complessivo delle normative di riferimento in materia di personale, già recepiti all’interno del bilancio di previsione 2021-2023 approvato con DCC n. 48/2020, con riferimento a posti in organico finanziati all’interno del bilancio di previsione medesimo, non subiscono modifiche, in quanto i posti risultano già previsti nella dotazione organica dell’ente e finanziariamente precedentemente conteggiati nel PTFP 2021-2023 modificato da ultimo con DGC n. 56/2021;

DATO ATTO che in conseguenza di tali modifiche, pertanto, non si rende necessario procedere ad approvare i nuovi allegati aggiornati A, B e C) al presente atto, in quanto non vengono apportate modifiche né finanziarie, né quantitative al personale dell’ente, ma unicamente la sostituzione di personale cessato già precedentemente in servizio, e già conteggiato nelle spese di personale e nei limiti assunzionali, confermando pertanto gli allegati approvati da ultimo con la DGC n. 56/2021

RITENUTO pertanto con il presente atto, di approvare le seguenti modifiche al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 da ultimo modificata con DGC n. 56/2021 e recepito nel DUP 2021-2023, dando atto che la presente modifica si intende quale aggiornamento del DUP 2021-2023;

CONSIDERATO che nel presente piano modificato, si riportano anche le previsioni assunzionali a tempo indeterminato già previste nel corso dell’anno 2021 con DGC n. 68/2020 di approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2021-2023, come modificato con DGC n. 14/2021, e con DGC 56/2021 per le quali, al momento di redazione del presente Piano dei fabbisogni di personale non si è

ancora concluso positivamente il procedimento selettivo previsto, mentre di quelle già concluse alla data di adozione del presente atto, vengono riportati gli esiti, nonché inserite le nuove previsioni a seguito della modifica approvata con il presente atto.

RITENUTO pertanto di procedere con l'aggiornamento e modifica del precedente PTFP 2021-2023 approvato con DGC n. 68/2020, modificata con DGC n. 14/2021, e da ultimo con DGC n. 56/2021 riportando di seguito il seguente piano 2021-2023 aggiornato ad opera del presente atto, :

**Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 – 2023 del Comune di Poggio Renatico aggiornato**

**TEMPO DETERMINATO: anno 2021 – 2023**

PROFILO	N. POSTI	CAT.	PERIODO ASSUNZIONE PREVISTO PRESUNTO	AREA DI DESTINAZIONE/ SERVIZIO	ORARIO DI LAVORO	NOTE
//////	///	///	////	////	////	

**TEMPO INDETERMINATO: anno 2021-2023**

PROFILO	N. POSTI	CAT.	PERIODO ASSUNZIONE PREVISTO PRESUNTO	AREA / SERVIZIO DI DESTINAZIONE	ORARIO DI LAVORO	NOTE
<b>Istruttore direttivo di Polizia Municipale</b>	<b>1</b>	<b>D1</b>	<b>Dal 1/10/2021</b>  Sostituzione pensionamento	<b>Area - Polizia Municipale</b>  <b>Servizi: Vigilanza</b>	<b>Tempo Pieno</b>	Al fine di sostituire la vacanza di un posto di Istruttore direttivo presso la Polizia Locale a far data dal 1/10/201, verrà attivato il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – come sostituito dall'art. 14 ter del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, attingendo da graduatoria concorsuale sovracomunale qualora espletato

						<p>dal Comune di Bondeno capofila della gestione associata del personale, oppure mediante scorrimento di graduatorie concorsuali utili presso altri enti, previo convenzionamento, anche eventualmente ad opera dello stesso comune capofila per la gestione associata.</p> <p>Tuttavia qualora non esistano graduatorie sovracomunali o di altri enti da scorrere in tempi celeri, potrà essere comunque preventivamente esperita la mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.</p>
<b>Collaboratore tecnico/operaio specializzato</b>	<b>1</b>	<b>B3</b>	<b>POSTO SOPPRESSO</b>	<b>Area Lavori Pubblici</b>	<b>Tempo pieno</b>	<b>Il posto prima previsto nel piano occupazionale 2021-2023 è stato soppresso con DGC n. 56/2021</b>
<b>Assistente Sociale</b>	<b>1</b>	<b>D1</b>	<b>01/10/2021</b> <u>NUOVA ASSUNZIONE.</u>	<b>Area Servizi alla persona</b> <b>Servizio:</b> Servizi sociali	<b>Tempo Pieno</b>	<p>Al fine di procedere alla copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di assistente sociale, con attivazione del comando successivo al 100% al Comune di Cento presso il Servizio "GAFSA", previo inserimento in dotazione organica, verranno attivate preventivamente le procedure di mobilità intercompartimentale di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001.</p> <p>In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – come sostituito dall'art. 14 ter del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, attingendo da graduatoria a seguito di espletamento concorsuale sovracomunale a seguito di concorso sovracomunale in corso di espletamento dal comune di</p>

						Bondeno capofila della gestione associata del personale.
<b>Istruttore tecnico</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>Dal 01/12/2021</b>  <u>NUOVA ASSUNZIONE</u>	<b>Area Gestione del Territorio</b>	<b>Tempo Pieno</b>	<p>Si intende provvedere alla creazione e copertura di un nuovo posto di Istruttore Tecnico cat C presso l'area Gestione del Territorio.</p> <p>Si procederà con il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001. In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – come sostituito dall'art. 14 ter del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, mediante scorrimento di graduatorie utili, presso altri enti, con convenzionamento già effettuato qualora esistente o eventualmente da effettuare.</p>
<b>Istruttore tecnico</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>2021</b>  Sostituzione posto resosi vacante per trasferimento dipendente per mobilità interna presso altra area	<b>Area Lavori Pubblici</b>	<b>Tempo Pieno</b>	<b>POSTO COPERTO DAL 01/06/2021, tramite scorrimento graduatoria concorsuale.</b>
<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>Dal 01/10/2021</b>  Copertura tramite trasferimento interno a seguito riorganizzazione servizi tra le aree e soppressione posto presso l'Area Servizi Generali	<b>Area Servizi alla persona</b>  <b>Servizio: Servizi sociali</b>	<b>Tempo Pieno</b>	Al fine di sostituire la vacanza di un posto di Esecutore amministrativo cat. B1 presso l'Area Servizi alla Persona che si renderà vacante dal 1° Ottobre 2021, si intende trasformare il posto medesimo in un posto da Istruttore Amministrativo cat. C1 dal 1° ottobre 2021. Si procederà alla copertura con il trasferimento interno di un dipendente da altra area a seguito di riorganizzazione servizi comunali con trasferimento di funzioni, e contestuale soppressione del posto esistente di Istruttore

						amministrativo cat C1 presso l'area Servizi Generali, riferito alle attività svolte, secondo quanto indicato nella DGC n. 54 del 16/07/2021.
<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>Dal 01/11/2021</b>	<b>Area Servizi alla persona</b>  <b>Servizio: Servizi sociali</b>	<b>Tempo Pieno</b>	Al fine di sostituire la vacanza di un Istruttore Amministrativo cat. C1 presso l'Area Servizi alla Persona, che si renderà vacante dal 1° novembre 2021, a seguito concessione mobilità esterna presso altro comune, a dipendente dell'ente prestante servizio presso tale area. Si procederà con il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001. In caso di esito negativo, si procederà con mobilità interna, in caso negativo tramite mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001. In caso di ulteriore esito negativo si procederà mediante scorrimento di graduatorie utili, presso altri enti, con convenzionamento già effettuato qualora esistente o eventualmente da effettuare.
<b>Istruttore di polizia locale (Agente)</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>Dal 01/11/2021</b>	<b>Area Polizia Locale</b>	<b>Tempo pieno</b>	Al fine di dare copertura al posto che si è reso vacante dal 31/07/2021, si procederà con il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001. In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – come sostituito dall'art. 14 ter del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, attingendo da graduatoria tuttora vigente, approvata a seguito di espletamento concorso sovracomunale di agenti di polizia locale cat. C, espletato dal

						comune di Bondeno capofila della gestione associata del personale.
<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>Dal 01/11/2021</b>	<b>Area Servizi Generali – Servizio Protocollo</b>	<b>Tempo Pieno</b>	Al fine di dare copertura al posto presso il servizio protocollo che si renderà vacante per mobilità interna presso altra area, dal 1/11/2021, si procederà con il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001.  In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – come sostituito dall'art. 14 ter del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, mediante scorrimento di graduatorie utili sovracomunali qualora presenti, o presso altri enti, con convenzionamento già effettuato qualora esistente o eventualmente da effettuare.
//			<b>2022</b>	//		//
//			<b>2023</b>	//		//

DATO ATTO che per l'esercizio 2022 e 2023 non sono al momento pianificate nuove assunzioni né a tempo indeterminato che determinato.

INTESO pertanto autorizzare la rimodulazione della dotazione di personale secondo quanto indicato nel presente atto e con le decorrenze ivi indicate, rispondente ai fabbisogni e nel rispetto dei limiti di spesa di legge, in conseguenza della presente approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 del Comune di Poggio Renatico, nonché il dettaglio dei dipendenti assegnati alle singole funzioni/settori dell'ente a decorrere dalla medesima data, modificando quanto contenuto nella propria DGC n.68/2020, modificata con DGC n. 14/2021 e come di seguito riportato:

**Dotazione di personale 2021-2023 a tempo indeterminato, a regime, secondo le scadenze indicate nel presente atto, rispondente ai fabbisogni dell'ente:**

AREA 1	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
SERVIZI GENERALI	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo (Resp. P.O.)	1
	C	Istruttore Amministrativo ( a regime in quanto dal 01/10/2021 sarà soppresso n.1 posto)	4
	C	Istruttore Informatico	1
	B1	Esecutore Amministrativo	2
<b>TOTALE</b>			<b>8</b>

AREA 2	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
RAGIONERIA BILANCIO ECONOMATO PERSONALE	D1	Istruttore Direttivo Contabile (Resp. P.O.)	1
	D1	Istruttore Direttivo Contabile	1
	C	Istruttore Contabile	2
<b>TOTALE</b>			<b>4</b>

AREA 3	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
GESTIONE DEL TERRITORIO	D1	Istruttore Direttivo Tecnico (Resp. P.O.)	1
	C	Istruttore Amministrativo	1
	C	Istruttore Tecnico ( di cui n.1 unità prevista dal 01/12/2021)	3
	C	Istruttore Contabile	1
<b>TOTALE</b>			<b>6</b>

AREA 4	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
LAVORI PUBBLICI	D1	Istruttore Direttivo Tecnico (Resp. P.O.)	1
	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	1
	C	Istruttore Tecnico (assegnato al 100% temporaneamente al Servizio ricostruzione sisma presso l'Area Gestione del Territorio)	1
	C	Istruttore Tecnico	1
	B3	Conduttore macchine operatrici complesse	2
<b>TOTALE</b>			<b>6</b>

AREA 5	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
POLIZIA LOCALE	D1	Istruttore Direttivo - Ispettore P.L.	1
	C	Istruttore Amministrativo di Polizia Locale	6
<b>TOTALE</b>			<b>7</b>

AREA 6	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
SERVIZI ALLA PERSONA	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo (Resp. P.O.) - Vicesegretario	1
	D1	Assistente sociale ( la seconda unità è prevista a tempo indeterminato con copertura del posto nel 2021)	2
	C	Istruttore Amministrativo ( di cui 1 unità che sarà coperta dal 01/10/2021 a seguito della trasformazione del posto di Cat. B1, vacante a seguito quiescenza dal 01/10/2021)	4
	B1	Esecutore Amministrativo (posto presente fino al 30/09/2021 poi soppresso a seguito di quiescenza e trasformato in categoria C1 dal 01/10/2021)	0
<b>TOTALE</b>			<b>7</b>
<b>TOTALE</b>			<b>38</b>

**Dettaglio dei dipendenti assegnati alle singole funzioni dell'ente a regime in esecuzione del presente atto:**

**1 - AREA SERVIZI GENERALI**

Dipendente	Cat.	Profilo	Note
Baccileri Anna	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo – Responsabile A.P.O.	-----
Bordonaro Maria Teresa (il posto si renderà vacante dal 01/11/2021 per trasferimento per mobilità interna presso altra Area)	C	Istruttore Amministrativo	
Nuvoli Angelo	C	Istruttore Informatico	
Farioli Luca	B1	Esecutore Amministrativo/ Messo Comunale	
Scarpante Mara	C	Istruttore Amministrativo	
Schiavini Roberto	C	Istruttore Amministrativo	
Cufaro Gerardi	C	Istruttore Amministrativo	
Lopo Patrizia	B1	Esecutore Amministrativo	

**2 -AREA RAGIONERIA BILANCIO ECONOMATO PERSONALE**

Dipendente	Cat.	Profilo	Note
Bonifazzi Daniela	D1	Istruttore Direttivo Contabile – Responsabile A.P.O.	-----
Lolli Gianna	D1	Istruttore Amministrativo contabile – Vice Responsabile APO	
Fiorini Alessandra	C	Istruttore contabile	
Biondi Rossella	C	Istruttore contabile	

### 3 - AREA GESTIONE DEL TERRITORIO

Dipendente	Cat.	Profilo	Note
Rizzioli Gianni	D1	Istruttore Direttivo Tecnico – Responsabile A.P.O.	-----
Natali Claudia	C	Istruttore Amministrativo	
Pedriali Sara	C	Istruttore tecnico	
Sara Marzocchi	C	Istruttore tecnico	
Vacante	C	Istruttore tecnico	Posto vacante con copertura dal 01/12/2021
Spisani Fabrizia	C	Istruttore contabile	

### 4 – AREA LAVORI PUBBLICI

Dipendente	Cat.	Profilo	Note
Bianconi Emanuele	D1	Istruttore Direttivo Tecnico Responsabile APO	
Gessi Samantha	DQ	Istruttore Direttivo Tecnico – Vice Responsabile APO	
Pirazzi Barbara	C	Istruttore Tecnico	
Baraldini Enrico	C	Istruttore Tecnico	Assegnato al 100% temporan. al Servizio ricostruzione sisma presso l'Area Gestione del Territorio
Toso Cristian	B3	Conduttore macchine operatrici complesse	
Favretti Lorenzo	B3	Conduttore macchine operatrici complesse	

### 5 - AREA POLIZIA LOCALE

Dipendente	Cat.	Profilo	Note
Bonazzi Giorgio	D1	Istruttore Direttivo di Polizia Locale - Ispettore	
Beccari Monica	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	
Vacante (dal 31/07/2021)	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	
Costantino Luca	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	
Pregolato Luigi	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	
Candini Alessandro	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	
Ramona Borghi	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	

**Nota:** L'incarico di Responsabile di Area, è coperto tramite convenzione annuale con il Comune di Bondeno al Comandante Dott. Ansaloni Stefano, Cat D3, con rimborso annuo al Comune medesimo della quota prevista in convenzione.

**6 - AREA SERVIZI ALLA PERSONA**

<b>Dipendente</b>	<b>Cat.</b>	<b>Profilo</b>	<b>Note</b>
Testoni Raffaele	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo – Responsabile APO - Vicesegretario	
Pilati Catia	C1	Istruttore Amministrativo	
Giambi Anna Maria	C1	Istruttore Amministrativo	
Pitrelli Angelo	C1	Istruttore Amministrativo	Trasferito dal 01/10/2021 dall'Area Servizi Generali a seguito di riorganizzazione servizi attribuiti con DCG n.54/2021
Botti Manuel (il posto si renderà vacante dal 01/11/2021 per mobilità esterna)	C1	Istruttore Amministrativo	Vacante dal 01/11/2021
Miccoli Sabrina	D1	Assistente sociale	In comando presso il Comune di Cento
Vacante	D1	Assistente sociale	Assunzione prevista nel 2021 – Da comandare presso il Comune di Cento

CONSIDERATO che ai fini delle assunzioni a tempo determinato ed indeterminato previste dal presente Piano Triennale dei fabbisogni di personale saranno rispettati i dettami previsti dagli art. 7, 30, 34, 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che l'ente ha approvato il Rendiconto 2020 con deliberazione n. 15 del 29/04/2021, e pertanto si rende necessario provvedere all'aggiornamento dei dati riferiti alla media del triennio 2018-2020, ai fini del calcolo ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/019, convertito con modificazioni in L. n. 58/2019, del DM del 17/03/2020 e della Circolare della presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento della funzione pubblica del 13 maggio 2020 pubblicata sulla G.U. n. 226 del 11/9/2020, e conseguente determinazione della fascia di collocazione del Comune ;

RICHIAMATO il D.L n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla legge n. 113/2021;

INTESO confermare tutto quanto già riportato nella propria DGC n. 56 del 23/07/2021e allegati, in merito alle possibilità assunzionali dell'ente, dando atto che la modifica approvata con il presente atto riguarda solamente la sostituzione di un posto di Agente di polizia Locale resosi vacante dal 31/07/2021 a seguito di dimissioni volontarie, e la sostituzione di un Istruttore Amministrativo presso il servizio Protocollo- Area Servizi Generali che si renderà vacante per mobilità interna presso altra Area dal 1/11/2021. Tali posti tuttavia risultano già presenti in dotazione organica e già finanziati nel bilancio di previsione 2021-2023;

RICHIAMATO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali, valevole per il triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

DATO ATTO pertanto che la modifica del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 qui in esame, si ritiene meritevole di approvazione;

DATO ATTO che i comuni ai sensi del Decreto 17/03/2020, “*possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relativa agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione*”;

DATO ATTO della compatibilità della presente programmazione del personale con i vincoli di bilancio e del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio per effetto delle assunzioni programmate;

RICHIAMATO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione di aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 dall’Organo di Revisione dell’Ente ai sensi dell’art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, attestante la conferma del rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio come sopra indicato, come riportato nell’ Allegato A) al presente atto;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento non è necessario fornire preventiva informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell’art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in quanto non prevista all’interno del vigente contratto collettivo di lavoro;

RITENUTO dunque di approvare la modifica con aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, contenente la definizione ed aggiornare della programmazione strategica e operativa dell’Ente riguardo al personale, dando atto che lo stesso si intende quale allegato modificato, allo schema di DUP 2020-2022, approvato con DCC n. 46/2020 e ss. mm. ii;

VISTI i pareri favorevoli resi in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi, ai sensi del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, dal Responsabile dell’Area Ragioneria Bilancio economato Personale Dott.ssa Daniela Bonifazzi, ed allegati al presente atto;

DATO ATTO che nessun componente della Giunta Comunale ha dichiarato di essere in posizione di conflitto di interessi

Ad unanimità di voti espressi in forma di legge

### DELIBERA

- 1) La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, la modifica ed aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 e Piano delle Assunzioni 2021, del Comune di Poggio Renatico, precedentemente approvato con DGC n. 68/2020 e modificato con DGC n. 14/2021, e da ultimo con DGC n. 56/2021 come di seguito indicato:

### **Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021 – 2023 del Comune di Poggio Renatico aggiornato**

#### TEMPO DETERMINATO: anno 2021 – 2023

PROFILO	N. POS TI	CAT	PERIODO ASSUNZIONE PREVISTO PRESUNTO	AREA DI DESTINAZIONE/ SERVIZIO	ORARIO DI LAVORO	NOTE

/////	///	///	///	////	////	
-------	-----	-----	-----	------	------	--

**TEMPO INDETERMINATO: anno 2021-2023**

3)

PROFILO	N. POSTI	CAT.	PERIODO ASSUNZIONE PREVISTO PRESUNTO	AREA / SERVIZIO DI DESTINAZIONE	ORARIO DI LAVORO	NOTE
<b>Istruttore direttivo di Polizia Municipale</b>	<b>1</b>	<b>D1</b>	<b>Dal 1/10/2021</b>  Sostituzione pensionamento	<b>Area - Polizia Municipale</b>  <b>Servizi: Vigilanza</b>	<b>Tempo Pieno</b>	<p>Al fine di sostituire la vacanza di un posto di Istruttore direttivo presso la Polizia Locale a far data dal 1/10/2021, verrà attivato il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – come sostituito dall'art. 14 ter del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, attingendo da graduatoria concorsuale sovracomunale qualora espletato dal Comune di Bondeno capofila della gestione associata del personale, oppure mediante scorrimento di graduatorie concorsuali utili presso altri enti, previo convenzionamento, anche eventualmente ad opera dello stesso comune capofila per la gestione associata.</p> <p>Tuttavia qualora non esistano graduatorie sovracomunali o di altri enti da scorrere in tempi celeri, potrà essere comunque preventivamente esperita la mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001.</p>

Collaboratore tecnico/operaio specializzato	1	B3	POSTO SOPPRESSO	Area Lavori Pubblici	Tempo pieno	Il posto prima previsto nel piano occupazionale 2021-2023 è stato soppresso con DGC n. 56/2021
Assistente Sociale	1	D1	01/10/2021  <u>NUOVA ASSUNZIONE.</u>	Area Servizi alla persona  <b>Servizio:</b> Servizi sociali	Tempo Pieno	<p>Al fine di procedere alla copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno di assistente sociale, con attivazione del comando successivo al 100% al Comune di Cento presso il Servizio "GAFSA", previo inserimento in dotazione organica, verranno attivate preventivamente le procedure di mobilità intercompartimentale di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001.</p> <p>In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – come sostituito dall'art. 14 ter del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, attingendo da graduatoria a seguito di espletamento concorsuale sovracomunale a seguito di concorso sovracomunale in corso di espletamento dal comune di Bondeno capofila della gestione associata del personale.</p>
Istruttore tecnico	1	C1	Dal 01/12/2021  <u>NUOVA ASSUNZIONE</u>	Area Gestione del Territorio	Tempo Pieno	<p>Si intende provvedere alla creazione e copertura di un nuovo posto di Istruttore Tecnico cat C presso l'area Gestione del Territorio.</p> <p>Si procederà con il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001. In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – come</p>

						sostituito dall'art. 14 ter del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, mediante scorrimento di graduatorie utili, presso altri enti, con convenzionamento già effettuato qualora esistente o eventualmente da effettuare.
<b>Istruttore tecnico</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>2021</b>  Sostituzione posto resosi vacante per trasferimento dipendente per mobilità interna presso altra area	<b>Area Lavori Pubblici</b>	Tempo Pieno	<b>POSTO COPERTO DAL 01/06/2021, tramite scorrimento graduatoria concorsuale.</b>
<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>Dal 01/10/2021</b>  Copertura tramite trasferimento interno a seguito riorganizzazione servizi tra le aree e soppressione posto presso l'Area Servizi Generali	<b>Area Servizi alla persona</b>  <b>Servizio:</b> Servizi sociali	Tempo Pieno	Al fine di sostituire la vacanza di un posto di Esecutore amministrativo cat. B1 presso l'Area Servizi alla Persona che si renderà vacante dal 1° Ottobre 2021, si intende trasformare il posto medesimo in un posto da Istruttore Amministrativo cat. C1 dal 1° ottobre 2021. Si procederà alla copertura con il trasferimento interno di un dipendente da altra area a seguito di riorganizzazione servizi comunali con trasferimento di funzioni , e contestuale soppressione del posto esistente di Istruttore amministrativo cat C1 presso l'area Servizi Generali, riferito alle attività svolte, secondo quanto indicato nella DGC n. 54 del 16/07/2021.
<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>Dal 01/11/2021</b>	<b>Area Servizi alla persona</b>  <b>Servizio:</b> Servizi sociali	Tempo Pieno	Al fine di sostituire la vacanza di un Istruttore Amministrativo cat. C1 presso l'Area Servizi alla Persona, che si renderà vacante dal 1° novembre 2021, a seguito concessione mobilità esterna presso altro comune, a dipendente dell'ente prestante servizio presso tale area. Si procederà con il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs.

						165/2001. In caso di esito negativo, si procederà con mobilità interna, in caso negativo tramite mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001. In caso di ulteriore esito negativo si procederà mediante scorrimento di graduatorie utili, presso altri enti, con convenzionamento già effettuato qualora esistente o eventualmente da effettuare.
<b>Istruttore di polizia locale (Agente)</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>Dal 01/11/2021</b>	<b>Area Polizia Locale</b>	<b>Tempo pieno</b>	Al fine di dare copertura al posto che si è reso vacante dal 31/07/2021, si procederà con il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001. In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – come sostituito dall'art. 14 ter del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, attingendo da graduatoria tuttora vigente, approvata a seguito di espletamento concorso sovracomunale di agenti di polizia locale cat. C, espletato dal comune di Bondeno capofila della gestione associata del personale.
<b>Istruttore amministrativo</b>	<b>1</b>	<b>C1</b>	<b>Dal 01/11/2021</b>	<b>Area Servizi Generali – Servizio Protocollo</b>  /	<b>Tempo Pieno</b>	Al fine di dare copertura al posto presso il servizio protocollo che si renderà vacante per mobilità interna presso altra area, dal 1/11/2021, si procederà con il preventivo esperimento della procedura art. 34-bis del D.lgs. 165/2001.  In caso di esito negativo, al fine di velocizzare le procedure assunzionali del posto vacante, fino al perdurare della vigenza del co. 8 dell'art. 3 della L. 56/2019 – c.d. Legge Concretezza – come

						sostituito dall'art. 14 ter del Decreto Legge n. 80/2021 convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021, la copertura del posto potrà avvenire senza l'ulteriore obbligo di esperimento di procedure di mobilità esterna volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, mediante scorrimento di graduatorie utili sovracomunali qualora presenti, o presso altri enti, con convenzionamento già effettuato qualora esistente o eventualmente da effettuare.
//			<b>2022</b>	//		//
//			<b>2023</b>	//		//

3) DI DARE ATTO che la presente modifica al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, non comporta modifica agli allegati A), B) e C) alla DGC n. 56/2021, che con il presente atto si intendono confermati, e risulta pienamente rispettoso della attuale normativa di riferimento vigente in materia di personale, come dimostrato nella citata deliberazione;

4) DI RIMODULARE la dotazione di personale dell'ente, rispondente ai fabbisogni e nel rispetto dei limiti di spesa di legge, in conseguenza della presente approvazione di modifica e aggiornamento del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 del Comune di Poggio Renatico, nonchè il dettaglio dei dipendenti assegnati alle singole funzioni/settori dell'ente, come di seguito riportato:

**Dotazione di personale 2021-2023 a tempo indeterminato, a regime, secondo le scadenze indicate nel presente atto, rispondente ai fabbisogni dell'ente:**

AREA 1	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
<b>SERVIZI GENERALI</b>	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo (Resp. P.O.)	1
	C	Istruttore Amministrativo ( a regime in quanto dal 01/10/2021 sarà soppresso n.1 posto)	4
	C	Istruttore Informatico	1
	B1	Esecutore Amministrativo	2
<b>TOTALE</b>			<b>8</b>

AREA 2	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
<b>RAGIONERIA BILANCIO ECONOMATO PERSONALE</b>	D1	Istruttore Direttivo Contabile (Resp. P.O.)	1
	D1	Istruttore Direttivo Contabile	1
	C	Istruttore Contabile	2
<b>TOTALE</b>			<b>4</b>

AREA 3	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
GESTIONE DEL TERRITORIO	D1	Istruttore Direttivo Tecnico (Resp. P.O.)	1
	C	Istruttore Amministrativo	1
	C	Istruttore Tecnico ( di cui n.1 unità prevista dal 01/12/2021)	3
	C	Istruttore Contabile	1
<b>TOTALE</b>			<b>6</b>

AREA 4	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
LAVORI PUBBLICI	D1	Istruttore Direttivo Tecnico (Resp. P.O.)	1
	D1	Istruttore Direttivo Tecnico	1
	C	Istruttore Tecnico (assegnato al 100% temporaneamente al Servizio ricostruzione sisma presso l'Area Gestione del Territorio)	1
	C	Istruttore Tecnico	1
	B3	Conduttore macchine operatrici complesse	2
<b>TOTALE</b>			<b>6</b>

AREA 5	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
POLIZIA LOCALE	D1	Istruttore Direttivo - Ispettore P.L:	1
	C	Istruttore Amministrativo di Polizia Locale	6
<b>TOTALE</b>			<b>7</b>

AREA 6	Posizione Giuridica	Profilo Professionale	Dotazione di personale
SERVIZI ALLA PERSONA	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo (Resp. P.O.) - Vicesegretario	1
	D1	Assistente sociale ( la seconda unità è prevista a tempo indeterminato con copertura del posto nel 2021)	2
	C	Istruttore Amministrativo ( di cui 1 unità che sarà coperta dal 01/10/2021 a seguito della trasformazione del posto di Cat. B1, vacante a seguito quiescenza dal 01/10/2021)	4
	B1	Esecutore Amministrativo (posto presente fino al 30/09/2021 poi soppresso a seguito di quiescenza e trasformato in categoria C1 dal 01/10/2021)	0
<b>TOTALE</b>			<b>7</b>
<b>TOTALE</b>			<b>38</b>

**Dettaglio dei dipendenti assegnati alle singole funzioni dell'ente a regime in esecuzione del presente atto:**

**AREA SERVIZI GENERALI**

Dipendente	Cat.	Profilo	Note
Baccileri Anna	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo – Responsabile A.P.O.	-----
Bordonaro Maria Teresa (il posto si renderà vacante dal 01/11/2021 per trasferimento per mobilità interna presso altra Area)	C	Istruttore Amministrativo	
Nuvoli Angelo	C	Istruttore Informatico	
Farioli Luca	B1	Esecutore Amministrativo/ Messo Comunale	
Scarpante Mara	C	Istruttore Amministrativo	
Schiavini Roberto	C	Istruttore Amministrativo	
Cufaro Gerardi	C	Istruttore Amministrativo	
Lopo Patrizia	B1	Esecutore Amministrativo	

**AREA RAGIONERIA BILANCIO ECONOMATO PERSONALE**

Dipendente	Cat.	Profilo	Note
Bonifazzi Daniela	D1	Istruttore Direttivo Contabile – Responsabile A.P.O.	-----
Lolli Gianna	D1	Istruttore Amministrativo contabile – Vice Responsabile APO	
Fiorini Alessandra	C	Istruttore contabile	
Biondi Rossella	C	Istruttore contabile	

**AREA GESTIONE DEL TERRITORIO**

Dipendente	Cat.	Profilo	Note
Rizzioli Gianni	D1	Istruttore Direttivo Tecnico – Responsabile A.P.O.	-----
Natali Claudia	C	Istruttore Amministrativo	
Pedriali Sara	C	Istruttore tecnico	
Sara Marzocchi	C	Istruttore tecnico	
Vacante	C	Istruttore tecnico	Posto vacante con copertura dal 01/12/2021
Spisani Fabrizia	C	Istruttore contabile	

**AREA LAVORI PUBBLICI**

Dipendente	Cat.	Profilo	Note
Bianconi Emanuele	D1	Istruttore Direttivo Tecnico Responsabile APO	
Gessi Samantha	DQ	Istruttore Direttivo Tecnico – Vice Responsabile APO	
Pirazzi Barbara	C	Istruttore Tecnico	
Baraldini Enrico	C	Istruttore Tecnico	Assegnato al 100% temporan. al

			Servizio ricostruzione sisma presso l'Area Gestione del Territorio
Toso Cristian	B3	Conduttore macchine operatrici complesse	
Favretti Lorenzo	B3	Conduttore macchine operatrici complesse	

**AREA POLIZIA LOCALE**

Dipendente	Cat.	Profilo	Note
Bonazzi Giorgio	D1	Istruttore Diretivo di Polizia Locale - Ispettore	
Beccari Monica	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	
Vacante (dal 31/07/2021)	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	
Costantino Luca	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	
Pregolato Luigi	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	
Candini Alessandro	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	
Ramona Borghi	C	Istruttore di Polizia Locale (Agente)	

**Nota:** L'incarico di Responsabile di Area, è coperto tramite convenzione annuale con il Comune di Bondeno al Comandante Dott. Ansaloni Stefano, Cat D3, con rimborso annuo al Comune medesimo della quota prevista in convenzione.<sup>1</sup>

**AREA SERVIZI ALLA PERSONA**

Dipendente	Cat.	Profilo	Note
Testoni Raffaele	D1	Istruttore Direttivo Amministrativo – Responsabile APO - Vicesegretario	
Pilati Catia	C1	Istruttore Amministrativo	
Giambi Anna Maria	C1	Istruttore Amministrativo	
Pitrelli Angelo	C1	Istruttore Amministrativo	Trasferito dal 01/10/2021 dall'Area Servizi Generali a seguito di riorganizzazione servizi attribuiti con DCG n.54/2021
Botti Manuel (il posto si renderà vacante dal 01/11/2021 per mobilità esterna)	C1	Istruttore Amministrativo	Vacante dal 01/11/2021
Miccoli Sabrina	D1	Assistente sociale	In comando presso il Comune di Cento
Vacante	D1	Assistente sociale	Assunzione prevista nel 2021 – Da comandare presso il Comune di Cento

- 5) DI CONFERMARE tutto quanto già riportato nella propria DGC n. 56 del 23/07/2021 e allegati, in merito alle possibilità assunzionali dell'ente, dando atto che la modifica approvata con il presente atto riguarda solamente la sostituzione di un posto di Agente di polizia Locale resosi vacante dal 31/07/2021 a seguito di dimissioni volontarie, e la sostituzione di un Istruttore Amministrativo presso il servizio Protocollo- Area Servizi , che si renderà vacante per mobilità interna presso altra Area dal 1/11/2021. Tali posti tuttavia sono già presenti in dotazione organica e già finanziati nel bilancio di previsione 2021-2023;
- 6) DI CONFERMARE pertanto il dettaglio delle risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano stesso su base annua, calcolato attraverso la sommatoria delle risorse utili a fronteggiare la spesa del personale in servizio, oltre a quelle necessarie per fronteggiare le assunzioni previste nel piano, con riferimento agli anni 2021-2023 di cui all'Allegato A) alla DGC n. 56/2021, che non viene nuovamente allegato al presente atto per economicità del procedimento amministrativo;
- 7) DI DARE ATTO che la modifica al Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, ad opera del presente atto, tiene conto della spesa massima di personale prevista comprendente sia i costi del personale in servizio, che quelli del personale da assumere previsto nel presente piano dei fabbisogni 2021-2023, e si ritiene pertanto nel contenuto rispettoso dei principi fondamentali previsti dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017, di modifica dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001;
- 8) DI DARE ATTO del rispetto dei limiti di spesa di personale o spesa potenziale massima, nel triennio 2021-2023, previsti dal comma 557, dell'art. 1 L. 296/2007 e sm.i., tenuto conto dell'art. 11, comma 4-ter del DL n. 90/2014, convertito con modificazioni in L. n. 114/2014, in conseguenza delle assunzioni programmate per il triennio 2021-2023, secondo quanto riportato nell'Allegato B) alla DGC n. 56/2021, che non viene nuovamente allegato al presente atto per economicità del procedimento amministrativo, confermato tuttavia con il presente atto;
- 9) DI DARE ATTO che la collocazione dell'ente, per quanto attiene la innovativa disciplina in materia assunzionale introdotta dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e dal DM 17/03/2020, fondata sulla sostenibilità finanziaria come debitamente dimostrato, nell'Allegato C), alla DGC n. 56/2021, che non viene nuovamente allegato al presente atto per economicità del procedimento amministrativo, confermato tuttavia con il presente atto, è di "ente sotto soglia";
- 10) DI AUTORIZZARE con l'approvazione dell'aggiornamento del presente PTFP 2021-2023, il Responsabile del Servizio Personale competente all'adozione dei conseguenti atti;
- 11) DI CONFERMARE tutto quanto già riportato nella propria DGC n. 56/2021, ad eccezione di quanto modificato con il presente atto;
- 12) DI DARE ATTO che i contenuti della presente deliberazione si intendono quali allegati al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021-2023 previsto dall'art.151 del TUEL, approvato con DCC n. 46 del 22/12/2020 e ss.mm.ii;
- 13) DI DARE ATTO della compatibilità della presente programmazione del personale con i vincoli di bilancio e del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio per effetto delle assunzioni programmate;

- 14) DI DARE ATTO che è stato reso il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dall'Organo di Revisione dell'Ente ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, attestante altresì la conferma del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio secondo quanto previsto dalla normativa vigente (Allegato A), già espresso anche in fase di adozione della DGC n. 68/2020, DGC n. 14/2021 e DGC n. 56/2021;
- 15) DI PUBBLICARE la presente modifica al piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 16) DI TRASMETTERE l'aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni 2021-2023, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 17) DI DARE ATTO che con l'approvazione del presente atto si dà mandato agli uffici competenti di porre in essere i conseguenti provvedimenti al fine di procedere alle assunzioni programmate;
- 18) DI DARE ATTO che il presente Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023, risulta pienamente rispettoso della normativa di riferimento vigente in materia di personale, come ampiamente descritta in premessa e che si intende integralmente richiamata;
- 19) DI RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990, che il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale Dott.ssa Daniela Bonifazzi;
- 20) DI DARE ATTO che del contenuto del presente provvedimento non è stata fornita preventiva informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in quanto non prevista all'interno del vigente contratto collettivo di lavoro;
- 21) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, in quanto i tempi necessari a determinarne l'ordinaria esecutività, considerata la materiale redazione del verbale, la sottoscrizione, la pubblicazione e la decorrenza dei 10 giorni previsti dal 3° comma del medesimo articolo, costituirebbero un significativo ritardo in relazione agli effetti che l'atto intende produrre.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

<b>OGGETTO:</b>	<b>PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. 3^MODIFICA ED AGGIORNAMENTO.</b>
-----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

**Il Sindaco  
Garuti Daniele**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

**Il Segretario Generale  
Cavallari Dr.ssa Ornella**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.