

Comune di Poggio Renatico
Settore Bilancio e Finanze
N. 70 del 05/11/2018

Comune di Poggio Renatico

SPESE DI PERSONALE ANNO 2018

ALLEGATO AL BILANCIO DI PREVISIONE 2018- 2020- SPESE DI PERSONALE - COMUNE DI POGGIO RENATICO

****IMPORTI ESPRESSI IN EURO****
CRITERI ADOTTATI PER IL CALCOLO DEL PRESENTE ELABORATO:

TABELLA ALIQUOTE ONERI RIFLESSI

		Dipendente							
		Datore Lavoro	Dipendente						
IRAP		8,50	8,50						
INPDAP - CPDEL	SSN	23,80	2,00						
INPDAP - Inadeli/Previdenza	Previdenziali	2,88	2,00						
INAIL (aliquota media)	TRF	1,40	-						
	Ass. Infortuni								
TABELLA DI RIFERIMENTO PER TRATTAMENTO ECONOMICO									
Nuova categoria di appartenenza	cod. msec.	retribuzione tabellare dal 01/01/2009 biennio sc. 2008-2009	Ind. Vac contr. 0,00	Indennità art. 37 c.1, lett.b) +lett.c)	Indennità di posiz. o ex L.191/98	Indennità Art.4, c.3 CCNL 95/97	Indennità di comparto complessiva	13*	Totale
A.1	A.1	16.314,57	0,00	-	-	84,56	388,80	1.369,55	18.127,47
A.2	A.2	16.593,95	0,00	-	-	84,56	388,80	1.377,83	18.365,14
A.3	A.3	16.884,36	0,00	-	-	84,56	388,80	1.407,03	18.744,75
A.4	A.4	17.184,06	0,00	-	-	-	388,88	1.432,01	19.004,75
B.1	B.1	17.244,71	0,00	-	-	-	471,72	1.437,06	19.153,49
B.2	B.2	17.531,61	0,00	-	-	-	471,72	1.460,97	19.464,30
B.3	B.3	18.229,92	0,00	-	-	-	471,72	1.519,16	20.220,80
B.4	B.4	18.495,91	150,280	-	-	-	471,72	1.563,91	20.672,52
B.5	B.5	18.605,79	152,880	-	-	-	471,72	1.580,14	21.013,53
B.6	B.6	18.743,58	155,480	-	-	-	471,72	1.605,26	21.379,04
B.7	B.7	19.876,40	161,460	-	-	-	471,72	1.669,99	22.181,57
C.1 PM	C.1 PM	19.454,15	158,080	1.110,84	-	-	549,60	1.634,35	21.796,18
C.1 ED	C.1 ED	19.454,15	158,080	1.425,42	-	-	549,60	1.634,35	23.221,60
C.2	C.2	19.917,86	161,850	-	-	-	549,60	1.673,31	22.302,62
C.2 PM	C.2 PM	19.917,86	161,850	1.110,84	-	-	549,60	1.673,31	23.413,46
C.2 ED	C.2 ED	19.917,86	161,850	1.425,42	-	-	549,60	1.673,31	25.728,04
C.3	C.3	20.472,82	0,000	-	-	-	549,60	1.706,05	22.728,27
C.3 PM	C.3 PM	20.472,82	0,000	1.110,84	-	-	549,60	1.706,05	23.839,11
C.3 ED	C.3 ED	20.472,82	0,000	1.425,42	-	-	549,60	1.706,05	24.153,69
C.4	C.4	21.120,11	171,600	-	-	-	549,60	1.774,31	23.615,62
C.4 PM	C.4 PM	21.120,11	171,600	1.110,84	-	-	549,60	1.774,31	25.041,04
C.4 ED	C.4 ED	21.120,11	171,600	1.425,42	-	-	549,60	1.774,31	26.726,46
C.5	C.5	21.901,82	177,970	-	-	-	549,60	1.839,84	24.468,83
C.5 PM	C.5 PM	21.901,82	177,970	1.110,84	-	-	549,60	1.839,84	25.579,67
C.5 ED	C.5 ED	21.901,82	177,970	1.425,42	-	-	549,60	1.839,84	25.894,25
D.1	D.1	21.166,71	171,990	-	-	-	622,80	1.778,23	23.739,73
D.1 PM	D.1 PM	21.166,71	171,990	1.110,84	-	-	622,80	1.778,23	24.950,57

Nuova categoria di appartenenza	cod. mecc.	retribuzione tabellare dal 01/02/2007 biennio ec. 2006-2007	Incremento	Indennità art.37 c.1, lett.b) +lett.c)	Indennità di posiz. o ex L.191/98	Indennità Art.4, c.3 CCNL 95/97	Indennità di comparto complessiva	13*	Totale
D.2	D.2	22.203,89	0,00	1.110,84	-	622,80	622,80	1.850,32	24.677,01
D.2 PM	D.2 PM	22.203,89	0,00	1.110,84	-	622,80	622,80	1.850,32	25.787,85
D.3	D.3	24.338,14	197,730	1.110,84	-	622,80	622,80	2.044,66	27.203,33
D.3 PM	D.3 PM	24.338,14	197,730	1.110,84	-	622,80	622,80	2.044,66	28.314,17
D.4	D.4	25.377,76	0,000	-	-	622,80	622,80	2.114,81	28.115,37
D.5	D.5	28.510,86	215,420	-	-	622,80	622,80	2.227,19	29.576,27

TABELLA BENEFICI PER PROGRESSIONE ECONOMICA con tredicesima:

da B1 a B2	310,81
da B2 a B3	736,50
da B3 a B4	268,91
da B4 a B5	336,20
da B5 a B6	362,69
da B6 a B7	796,06
da C1 a C2	502,35
da C2 a C3	600,98
da C3 a C4	701,45

da C4 a C5	846,31
da D1 a D2	1.123,61
da D2 a D3	2.312,10
da D3 a D4	1.126,26
da D4 a D5	1.227,53
da D5 a D6	1.984,52

RETRIBUIZ. DI POSIZIONE	RETR. RISULTATO
R. AREA SEGRETI. G	5.164,67
R. AREA RAG.	12.007,62
R. AREA G.T.	12.007,62
R. AREA L.PP	12.007,62
R. AREA SERV.	6.843,05
ALLA PERSONA	1.710,75
	48.030,58
	12.007,65

TRIENNIO 2018-2020

SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE *** MISSIONE 01 PROGRAMMA 02

NOME DEL DIPENDENTE	COD. Q.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
STEFANIA NECCO (IN CONV. AL 40%)		SEGRETARIO COM.LE	12,00	4.600,00					33.733,91
		ISTRUTT. DIRETT. RESP P.O	12,00	33.659,16	3.351,27	563,40	74,75		21.796,18
BACCILIERI ANINA PITRELLI ANGELO	D.3 C1	ISTRUTT. AMM.VO	12,00	21.796,18	-	497,52			
		ESECUTORE AMMINISTRATIVO (MESSO COM.LE)	12,00	21.013,53	1.655,42	426,96	524,16		21.537,69
FARIOLI LUCA VACANTE	B.5 C.1	ISTRUTT. INFORMATICO	12,00	21.796,18	-	426,96			21.796,18
LANDI MARIA CRISTINA	C.5	ISTRUTT. AMM.VO UFF PROTOCOLLO	12,00	24.468,83	2.635,49	497,52	596,86		25.065,79
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				72,00	127.333,89	7.642,18	2.412,96	1.195,87	123.929,76

DIRITTI DI SEGRETERIA SEGR.

6.000,00

RIMBORSO COSTO SEGRETERIO IN CONVENZIONE CON COMUNE DI BONDENO AL 40%

51.000,00

14.335,40

I.R.A.P. ** Cap. 715

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

32.018,08

3.701,66

1.883,42

37.603,14

C.P.D.E.L.

INADEL PREVZA

INAIL

TRIENNIO 2018-2020

MISSIONE 01 - PROGRAMMA 03 ***

GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA ***

NOME DEL DIPENDENTE	COD. Q.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
BONIFAZZI DANIELA	D.5	RAG.CAPO	12,00	44.565,80	5.705,05	563,40	-	769,20	44.565,80
LOLLI GIANNA	D.3	VICE RAGIONIERE	12,00	27.203,33	3.351,27	563,40	600,21		27.972,53
BIONDI ROSSELLA	C.5	ISTR.CONTABILE	12,00	24.468,83	2.635,49	497,52			25.069,04
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				36,00	96.257,95	11.691,81	600,21	769,20	97.627,96

TOTALI PER SERVIZIO Cap.105

8.232,94

I.R.A.P. ** Cap.715

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

23.052,24

C.P.D.E.L.

2.769,52

INADEL.PREV.ZA

1.356,01

INAIL

27.197,77

TRIENNIO 2018-2020

GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E FISCALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 04 ***

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
VACANTE	C-1	ISTRAMMVO	12,00	21.796,18	-	497,52	-	-	21.796,18
TOTALI PER SERVIZIO Cap.106			12,00	21.796,18	-	497,52	-	-	21.796,18

141/130 - COMPENSI INCENTIVANTI ICI
 I.R.A.F. ** Cap.715
 2.508,00
 2.065,86

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106
 C.P.D.I.E.L.
 INADEL PREVIZA
 INAIL
 5.784,40
 699,96
 340,26
 6.824,61

TRIENNIO 2018-2020

UFFICIO TECNICO *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 06 ***

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni orizz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
BIANCONI EMANUELE	D.3	GEOMETRA A.P.O	12,00	42.212,85	3.351,27	563,40	-	415,44	42.212,85
BARALDINI ENRICO	C.2	GEOMETRA	12,00	22.902,62	502,32	497,52	-	-	22.718,06
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			24,00	64.515,47	3.853,59	1.060,92	-	415,44	64.839,91

I.R.A.P. ** Cap.715

5.463,81

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

15.354,98
1.858,05
903,22

C.P.D.E.L.
INADÉL PREVZA
INAIL

18.115,94

TRIENNIO 2018-2020

ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 07 ***

NOME DEL DIPENDENTE	CF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO CIFONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
SCARPANTE MARA	C.5	ISTR-AMM.VO	12,00	24.468,83	2.635,49	497,52	276,90	-	24.745,73
LOFO PATRIZIA	B.4	COLLAB. AMM.VO	12,00	20.872,52	1.317,29	426,96	-	-	20.872,52
CUFARO GERARDO	C.4	ISTR-AMM.VO	12,00	23.615,62	1.799,69	497,52	-	-	23.615,62
SCHIAVINI ROBERTO	C.5	ISTR-AMM.VO	12,00	24.468,83	2.635,49	497,52	-	-	24.468,83
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			48,00	93.225,80	8.387,86	1.919,52	276,90	-	93.502,70

7.947,73

I.R.A.P. ** Cap.715

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 105

22.283,64
2.692,88
1.309,04

C.P.D.I.E.L.
INADEL.PREV.ZA
INAIL

26.255,56

TRIENNIO 2018-2020

GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 05 ***

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni ortz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	ANNUALE	TOTALE
BARONI GIUSEPPE	B.6	MASTRO MURATORE	12,00	21.379,04	2.018,12	426,96	565,11	129,96	22.068,11	
VACANTE	B.3	COND. MACCHINE OP. COMPLESSE	12,00	20.220,80	-	426,96	-	-	20.220,80	
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				41.599,84	2.018,12	853,92	565,11	129,96	42.286,91	

3.584,02

I.R.A.P. ** Cap.715

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

10.035,26
1.214,35
590,31
11.839,92

C.P.D.EL.
INAD.EL.PREV.ZA
INAIL

TRIENNIO 2018-2020

POLIZIA MUNICIPALE *** MISSIONE 03 - PROGRAMMA 01 ***

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (Indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAML.	TOTALE ANNUALE
BONAZZI GIORGIO	D.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	24.860,57	-	563,40	-	24.860,57	
SCAGLIOSO GIANMARCO	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	22.907,02	-	497,52	-	22.907,02	
TOCCHIO SARA	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	22.907,02	-	497,52	-	22.907,02	
PREGNOLATO LUIGI	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	22.907,02	-	497,52	-	22.907,02	
VACANTE	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	22.907,02	-	497,52	980,40	22.907,02	
DE BERNARDI GIAMPAOLO	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	22.907,02	-	497,52	-	23.887,42	
FIORINI ALESSANDRA	C.1 PM	AGENTE P.M.	12,00	22.907,02	12.000,00	-	-	12.000,00	
INDENNITA' DI TURNO				12.000,00					
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			84,00	174.292,70	12.000,00	3.548,52	980,40	175.273,10	

CONVENZIONE CON ALTRO COMUNE CAPO AREA 51/1/14 5.000,00

SPESA PER PREVIDENZA INTEGRATIVA PERSONALE P.M. 0,00

I.R.A.P. ** Cap.715 14.814,88

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L. 41.481,66

INAD. PREV.ZA 5.019,63

INAIL 2.440,10

48.941,39

TRIENNIO 2018-2020

SERVIZI DI ASSISTENZA SCOLASTICA *** MISSIONE 04 - PROGRAMMA 06 ***

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
GAMBERINI LUISA	C.3	COLLABORAT. AMM.VO	12,00	22.728,27	1.103,31	497,52	-	1.054,80	23.783,07
PILATI CATIA	C.4	ISTRUTTORE AMM.VO	12,00	23.615,62	1.799,59	497,62	0,00	1.054,80	23.615,62
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105			24,00	46.343,89	2.902,90	995,04	0,00		47.398,69

3.939,23

I.R.A.P. ** Cap.715

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

11.029,85
1.334,70
648,81

C.P.D.E.L.
INADEL PREV.ZA
INAIL

13.013,36

TRIENNIO 2018-2020

BIBLIOTECHE, MUSEI, PINACOTECHE *** MISSIONE 05 - PROGRAMMA 02 ***

NOME DEL DIPENDENTE	OF	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni) criz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
GRANDI NATALINA	B.5	ESECUTORE AMM.VO	12,00	21.013,53	1.655,42	426,96	524,16	0,00	21.537,69
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				12,00	21.013,53	1.655,42	524,16	0,00	21.537,69

1.830,70

I.R.A.P. ** Cap.715

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

5.125,97
620,29
301,53

C.P.D.I.E.L.
INADEL.PREV.ZA
INAIL

6.047,78

TRIENNIO 2018-2020

VIABILITA', CIRCOLAZIONE STRADALE *** MISSIONE 10- PROGRAMMA 05

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUOLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
TOSO CRISTIAN	B.6	CONDUTTORE	12,00	21.379,04	989,82	428,96		1.064,16	22.443,20
MORELLI FABRIZIO	B.6	CONDUTTORE	12,00	21.379,04	989,82	428,96	699,66		22.078,70
				24,00	1.979,64	853,92	699,66	1.064,16	44.521,99

TOTALI PER SERVIZIO Cap.105

3.693,91

I.R.A.P. ** Cap.715

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

10.342,94
1.251,58
608,41

C.P.D.E.L.
INADEL PREVZA
INAIL

12.202,93

TRIENNIO 2018-2020

URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO *** MISSIONE 08- PROGRAMMA 01

NOME DEL DIPENDENTE	QIF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
RIZZIOLI GIANNI	D.5	RESP.AREA	12,00	44.565,80	5.705,05	563,40	53,82	2.832,48	44.639,62
PEDRIALI SARA	C.1	ISTRUTTORE AMMINISTR.	12,00	21.796,18	-	497,52		495,98	24.628,66
NATALI CLAUDIA	C.4	ISTR.AMMINISTRATIVO	12,00	23.615,62	1.759,59	497,52	490,88		24.111,58
PICCINI PATRIZIA	B.5	ESECUTORE AMMINISTRATI	12,00	21.013,53	1.655,42	426,96			21.504,41
TOTALI PER SERVIZIO Cap.110			48,00	111.011,13	9.160,06	1.985,40	544,70	3.328,44	114.884,27

9.482,25

I.R.A.P. ** Cap.720

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 120

26.550,29

3.212,81

1.561,78

C.P.D.I.E.L.

INADEL PREV.ZA

INAIL

31.324,88

TRIENNIO 2018-2020

PARCHI E SERVIZI PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE *** MISSIONE 09- PROGRAMMA 02

NOME DEL DIPENDENTE	CF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per comparto C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
PALAZZINI DANIELA	D.1	ADD.AMBIENTE	2,00	4.533,89	558,55	93,90	-	4.533,89	
VACANTE	D.1	ADD.AMBIENTE	10,00	22.669,44	2.792,73	469,50	-	22.669,44	
				27.203,33	3.351,27	563,40	-	27.203,33	

TOTALI PER SERVIZIO Cap.105

2.312,28

I.R.A.P. ** Cap.715

CONTRIBUTA CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

6.474,39
783,46
380,85

C.P.D.E.L.
INADEL PREV.ZA
INAIL

7.638,69

TRIENNIO 2018-2020

ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA ***MISSIONE 12- PROGRAMMA 07

NOME DEL DIPENDENTE	QF	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE	
TESTONI RAFFAELE	D.5	VICE SEGRETARIO	12,00	36.130,06	5.705,05	563,40	-	507,48	38.130,08	
BOTTI MANUEL	C.5	ISTRUTT. AMM.VO ASSISTENTE SOCIALE COMANDATA AL COMUNE DI CENTO	12,00	24.468,83	2.635,48	497,52	-	-	24.976,31	
MICCOLI SABRINA	D.1		12,00	23.739,73	-	563,40	-	-	23.739,73	
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				12,00	86.338,638	8.340,540	1.624,320	0,000	507,480	86.846,118

TOTALI PER SERVIZIO Cap.105 5.320,91

I.R.A.P. ** Cap.715

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L.
INADEL PREV.ZA
INAIL

20.548,60
2.486,55
1.208,74

24.243,89

SERVIZIO GUARDAROBA E LAVANDERIA TRIENNIO 2018-2020

STRUTTURE RESIDENZIALI - CASA DI RIPOSO *** MISSIONE 12- PROGRAMMA 03

DIPENDENTE	CONSIDERATI	produttività (progressioni otiz.)	CIFONDO PROD. (indennità di comparto)	DI ANZIANITA'	NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
NAVARRA DANIELA	12,00	21.013,53	426,96	498,94		21.512,47
VACCARI GRAZIA	12,00	21.013,53	426,96	498,94		21.512,47
SOSTITUZIONI	1,00	1.596,12	35,58			1.596,12
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105	25,00	43.623,18	889,50	997,88	16.487,76	44.621,06

(per il servizio ristorazione casa protetta si è optato per il calcolo con il metodo del valore della produzione)

I.R.A.P. ** Cap.715

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

10.619,81
1.265,09
624,69

12.529,59

C.P.D.E.L.
INADEL PREVIZA
INAIL

TRIENNIO 2018-2020

RIPILOGO GENERALE SPESE DI PERSONALE	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.) e altre indennità	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAMI.	TOTALE in EURO ANNUALE
SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE *** MISSIONE 01 PROGRAMMA 02	72,00	127.333,89	7.642,18	2.412,36	1.195,87	-	123.929,76
GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 03 ***	36,00	96.257,95	11.691,81	1.624,32	600,21	769,20	97.627,36
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E FISCALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 04 ***	12,00	21.796,18	-	497,52	-	-	21.796,18
UFFICIO TECNICO *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 06 ***	24,00	64.515,47	3.853,59	1.060,92	-	415,44	64.930,91
ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 07 ***	48,00	93.225,80	8.387,86	1.919,52	276,90	-	93.502,70
GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 05 ***	24,00	41.599,84	2.018,12	853,92	565,11	123,96	42.288,91
POLIZIA MUNICIPALE *** MISSIONE 03 - PROGRAMMA 01 ***	84,00	174.292,70	12.000,00	3.548,52	-	980,40	175.273,10
SERVIZI DI ASSISTENZA SCOLASTICA - FUNZ. 4 SERV.5	12,00	46.343,89	2.802,90	426,96	524,16	-	47.398,69
BIBLIOTECHE, MUSEI, PINACOTECHE *** MISSIONE 05 - PROGRAMMA 02 ***	12,00	21.013,53	1.655,42	426,96	524,16	-	21.537,69
VIABILITA', CIRCOLAZIONE STRADALE *** MISSIONE 10 - PROGRAMMA 05 URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO *** MISSIONE 08 - PROGRAMMA 01	24,00	42.758,07	1.979,64	853,92	699,66	1.064,16	44.521,89
PARCHI E SERVIZI PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE *** MISSIONE 09 - PROGRAMMA 02	48,00	111.011,13	9.160,06	1.985,40	544,70	3.328,44	114.884,27
ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA *** MISSIONE 12 - PROGRAMMA 07	12,00	88.338,64	8.340,54	1.524,32	-	507,48	86.845,12
STRUTTURE RESIDENZIALI - CASA DI RIPOSO * MISSIONE 12 - PROGRAMMA 03	25,00	43.623,18	-	889,50	997,88	16.487,76	44.621,06
TOTALE PROGRAMMI	445,00	997.313,59	72.983,39	18.687,54	5.928,65	23.676,84	1.006.361,96
							6.000,00
							51.000,00
							5.000,00

DIRITTI DI SEGRETERIA SEGR.

RIBORSO COSTO SEGRETARIO IN CONVENZIONE CON COMUNE DI BONDENO AL 40%
RIBORSO COSTO COMANDANTE P.M. PER CONVENZ. CON ALTRO COMUNE

20.000,00
10.000,00
2.508,00

SPESA PER INDAGINI STATISTICHE
SPESA PER MENSA AL PERSONALE DIPENDENTE

-
-
-

F.DO INCENTIVANTE UFFICIO TRIBUTI
F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE, DIREZIONE E PROGR. VERTICALI
CONTRIBUTI CLIENTE SU F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE
IRAP SU F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE

79.104,69

I.R.A.P. TOTALE

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** TOTALE

240.671,81
28.950,51
14.157,17

C.P.D.I.E.L.
INADEL PREVIZA
INAIL

283.779,48

0

4.193,00
1.175,00
357,00
10.932,00

Fondo per rinnovi contrattuali
Oneri su fondo per rinnovi contrattuali
Irap su fondo rinnovi contrattuali

Straordinario
Straord. Per calamità

146.000,00 Totale fondo
72.983,39
18.687,54
2.793,17

Fondo incentivante la produttività:

Iscritto nelle rubriche di bilancio
Indennità di comparto
compensi ICI, ISTAT, Merloni
Da iscrivere all'int.181 Cap. 130:
Maneggio valori
Rischio
Disagio
Particolari responsabilità
TOTALE

54.329,07

14.496,00

Contributi a carico dell'Ente SU COMPENSI INCENTIVANTI

4.974,97

Irap su Produttività

Oneri pensionistici: Pensioni ad onere ripartito

Spese per previdenza integrativa dipendenti c/ente agenti P.M.

3.000,00

0,02

Spese per previdenza integrativa dipendenti c/ente (Fondo Perseo)

Arrotondamento

1.472.773,49

TOTALE SPESE DI PERSONALE (ESCLUSA I.R.A.P.)

INDENNITA' AMMINISTRATORI E GETTONI DI PRESENZA - Missione 01 - Programma 01 - ANNO 2018

NOME DELL'AMMINISTRATORE	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RATI	TOT. IND. CON RIDUZ. DETERMINATA CON G.C. 71 DEL 6/6/2014	
GARUTI DANIELE	SINDACO	12,00		31,023,36	
BERGAMI ANDREA	VICE-SINDACO	12,00		7,755,84	
ZANELLA PAOLA	ASSESSORE	12,00		6,980,28	
FINI SERENA	ASSESSORE	12,00		6,980,28	
BRUNELLO PIERGIORGIO	ASSESSORE	12,00		6,980,28	
			13,96	1,638,72	
			8,00	1,563,52	
CONSIGLIO COMUNALE	SEDUTE →	14,00			700,00
			(PER SEDUTA)		1,500,00
RIMBORSI SPESE					62,058,76
TOTALI PER PROGRAMMA		74,00	8,00	3,063,52	13,96
INDENNITA' FINE MANDATO SINDACO +IRAP C/ENTE					2,805,03
I.R.A.P. SU INDENNITA' AMMINISTRATORI E CONSIGLIERI					5,215,49