



Comune di POGGIO RENATICO
Provincia di Ferrara

**DELIBERA
ZIONE
DELLA
GIUNTA**

COMUNALE

Numero 6 Del 31-01-2020

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2020

L'anno duemilaventi il giorno trentuno del mese di gennaio alle ore 14:00, presso la Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Garuti Daniele	SINDACO	P
Bergami Andrea	ASSESSORE	P
Zanella Paola	ASSESSORE	P
Fini Serena	ASSESSORE	P
Brunello Pier Giorgio	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Signor Garuti Daniele in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE Signora IANNETTA DR.SSA VANESSA.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a ratifica	N
Comunicazione ad altri Enti	N
Immediatamente eseguibile	S

Richiamati gli articoli n. 107, 108, 169 e 175 del Decreto Legislativo n. 267/2000, con i quali vengono stabilite le modalità di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e l'integrazione con il Piano Performance e il Piano dettagliato degli obiettivi e i relativi contenuti;

Visti:

1. nello specifico l'art 108 - comma 1 - del Decreto Legislativo n. 267/2000 che assegna alle competenze del Direttore Generale "la proposta di Piano Esecutivo di Gestione di cui all'art. 169" e la predisposizione del piano dettagliato di obiettivi previsto dall'articolo 197, comma 2 lettera a)";
2. l'art.169 del D.Lgs. 267/2000 "Piano esecutivo di gestione" ed in particolare il comma 3-bis, aggiunto dall'art.3, comma 1, lettera g-bis) del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito , con modificazioni, dalla legge 7 dicembre 2012, n.213, che prevede fra l'altro che *"Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione."*;
3. il punto 10.3 dell'allegato n. 4/1 al D.lgs. n. 118/2011 in cui si puntualizza che *"Il direttore generale ed il segretario comunale nelle ipotesi di cui all'articolo 108, comma 4, del testo unico degli enti locali, avvalendosi della collaborazione dei dirigenti e dei responsabili dei servizi, propongono all'organo esecutivo il PEG per la sua definizione ed approvazione"*;

Viste le modifiche al D.Lgs. n. 150/2009, apportate dal D.Lgs. n. 74/2017 di attuazione della legge delega n. 124/2015;

Visto altresì l'articolo 10, comma 1, del d.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che e' definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione che definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonche' gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Atteso che, in particolare, nel succitato decreto n. 150/2009, con particolare riferimento all'articolo 4, si prevede che *"le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance il quale si articola nelle seguenti fasi:*

- a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*

- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Visto ed esaminato il piano performance contenente gli obiettivi, peso percentuale, responsabili assegnatari, definito a cura del Segretario Generale che ha coordinato il processo di identificazione degli obiettivi da parte dei responsabili di Area (allegato 1);

Ritenuto che il suddetto documento risponda ai requisiti del citato art. 169 del Tuel in quanto integra la parte contabile, già approvata con Delibera di G.C. n. 123 del 20/12/2019, con il piano dettagliato degli obiettivi previsto dall'art.197, comma 2, lettera a), del Tuel, articolato per servizi con obiettivi, indicatori e relativi target, fornendo così una rappresentazione completa del ciclo di programmazione economico-finanziaria e del ciclo della performance (art.4 del D.Lgs. 150/2009), così come modificato dall'art.2 del D.Lgs 74/2017;

Dato atto che:

1. pur non essendo il Comune, per le sue dimensioni, tenuto all'applicazione del controllo strategico, è stata rispettata la coerenza fra Programmi del DUP (*Documento Unico di Programmazione*) dell'ente e la loro traduzione in obiettivi e indicatori di risultato inseriti nel presente Piano della performance, in modo da poterne verificare lo stato di attuazione;
2. i Programmi del DUP (*Documento Unico di Programmazione*) sono parte integrante del Ciclo della Performance, in coerenza con il Piano Strategico del Comune di Poggio Renatico;

Ritenuto pertanto, di approvare gli obiettivi assegnati alle Aree, ai sensi dell'art.197, comma 2 lett. a), del D.lgs n.267/00, raccolti nel Peg- Piano Performance-PDO 2020 al fine di non ritardare lo svolgimento dei compiti istituzionali, delle attività previste e il raggiungimento degli obiettivi discussi, nonché al fine di non inficiare il processo di valutazione previsto dal Sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale e poter dar corso alle conferenze di Servizio;

Dato atto che, ai sensi dell'art.44 del d.lgs. 33/2013 e dell'art. 1, co. 8-bis, dalla legge 190/2012 (introdotto dal d.lgs. 97/2016), vi è coerenza tra gli obiettivi inseriti nel piano in allegato e le misure/adempimenti, connessi all'anticorruzione e alla trasparenza, previsti nel PTPCT;

Richiamata la propria precedente deliberazione di G.C. n. 63 del 04/07/2017 e ss.mm.ii con la quale è stato approvato il vigente organigramma del Comune di Poggio Renatico in cui si individuano le seguenti sei aree:

1. Area Polizia Municipale;
2. Area Servizi Generali;

DELIBERA DI GIUNTA n.6 del 31-01-2020 - COMUNE DI POGGIO RENATICO

3. Area Lavori Pubblici;
4. Area Servizi alla Persona ;
5. Area Gestione del Territorio;
6. Area Ragioneria - Bilancio - Economato – Personale;

Visti i decreti del Sindaco con cui sono stati nominati i Responsabili di Area del Comune;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Poggio Renatico approvato con Deliberazione di G.C. n. 47 del 11/05/2018;

Dato atto, inoltre, che ai sensi del punto 5 del vigente sistema di valutazione, la proposta di obiettivi anno 2020 è stata preventivamente esaminata dall'OIV;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000;

Visto il d.Lgs. n. 118/2011;

Visto il d.Lgs. n. 165/2001;

Visto il d.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamati, in particolare, gli artt.10, 16 comma 2, 31 comma 2 e 74 comma 2 del d.lgs. 150/2009, che indicano le disposizioni del decreto applicabili agli enti locali;

Acquisiti i pareri favorevoli del Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL e successive modificazioni ed integrazioni, allegati alla presente deliberazione;

A voti unanimi palesemente espressi;

D E L I B E R A

1) per i motivi ed i fini di cui in premessa narrativa, di approvare, ai sensi dell'art.197, comma 2, lett.a), del D.Lgs. 267/2000, il Piano Performance allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale;

2) di dare atto che:

- il Piano della Performance è stato definito conformemente alle disposizioni di cui all'art.10 del D.lgs n.150/2009 nonché alle indicazioni di cui alle delibere della ex Civit n.112/2010 e 121/2010;
- il Piano della Performance contiene obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

DELIBERA DI GIUNTA n.6 del 31-01-2020 - COMUNE DI POGGIO RENATICO

- con il suddetto Piano, sono determinati gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi e progetti stabiliti con il Documento Unico di Programmazione (Documento Unico di Programmazione) 2020-2022;

3) di dare atto inoltre che:

- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) parte contabile, previsto dall'art. 169 del D. Lgs n. 267/2000 (TUEL), coordinato con il D. Lgs n.118/2011 è stato definito, conformemente alle previsioni finanziarie del Bilancio di previsione 2020/2022 e delle successive variazioni ed approvato con gli atti citati in premessa ;

10) di pubblicare il presente Piano Performance sul sito dell'ente ai sensi della normativa sulla trasparenza ex D. Lgs n. 33/2013.

11) di informare dell'avvenuta approvazione e pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente del presente provvedimento i dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

12) di sottoporre i responsabili di servizio a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati;

13) di dare atto che , ai sensi dell'art. 8 del vigente sistema di valutazione del Comune, anche parte della valutazione del personale del comune non titolare di posizione organizzativa (performance organizzativa) sarà strettamente ancorata al grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza;

e inoltre

La Giunta, con voti unanimi, palesemente resi;

DELIBERA

l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, data l'imminente scadenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

COMUNE DI POGGIO RENATICO
Provincia di Ferrara

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Proposta n.9 del 31-01-2020
Delibera n. 6 del 31-01-2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2020

PARERE ATTESTANTE LA REGOLARITA' TECNICA DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Il sottoscritto, in qualità di Responsabile di Area Polizia Municipale, ai sensi degli artt.49, comma 1, e 147 bis, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000, n.267, esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica e alla correttezza amministrativa della proposta di provvedimento indicata in oggetto.

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge n. 190/2012.

Data: 31-01-2020

Il Responsabile di Area
F.to Iannetta Dr.Ssa Vanessa

PARERE ATTESTANTE LA REGOLARITA' CONTABILE DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

La sottoscritta, in qualità di Responsabile Area Ragioneria, Bilancio, Economato e Personale, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267, esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità contabile della proposta di provvedimento indicata in oggetto.

Si attesta l'insussistenza di conflitto di interessi, ai sensi della Legge n. 190/2012.

Data: 31-01-2020

Il Responsabile di Area
F.to Bonifazzi Dr.ssa Daniela

DELIBERA DI GIUNTA n.6 del 31-01-2020 - COMUNE DI POGGIO RENATICO