



**COMUNE DI POGGIO
RENATICO**
(Provincia di Ferrara)

Verbale N. 4 della seduta della delegazione trattante tenutasi in data 05/11/2021

Oggi 5 novembre 2021, sottoscrivono la presente **modifica** dello stralcio di **contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019 - 2021**, sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 29/10/2019 – prot. 18296, e s.m.i, **volta ad incidere unicamente sulla annualità residua di vigenza dello stesso (anno 2021) e costituente appendice integrativa al CCDI 2019 - 2021**. La modifica riguarda unicamente l'accordo economico 2021.

In rappresentanza della parte pubblica e della parte sindacale, i componenti delle delegazioni trattanti così costituite:

Delegazione trattante Datoriale:

Cavallari Ornella – Segretario Generale - Presidente

Delegazione trattante Sindacale:

Uccellatori Sonia - CISL FP
Righi Marco – CIGL
Uba Leonardo – UIL
Rossella Biondi – Rsu

Assenti:

La presente seduta è stata formalmente convocata il giorno 22/10/2021 con nota prot. 17035.

La parte datoriale, nella persona del Presidente, dà atto che:

- con DGC n. 55 del 12/06/2019 la Giunta Comunale, in virtù di quanto indicato dall'art. 8, comma 2, del CCNL 2016 – 2018, ha provveduto a costituire la delegazione datoriale del Comune di Poggio Renatico;
- la delegazione Trattante di parte Sindacale ha ricevuto gli atti di aggiornamento della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 e lo schema di previsione di utilizzo del fondo decentrato 2021 (Allegato A1) con nota prot. num. 15764 del 01/10/2021;
- come si evince dalla Delibera di Giunta Comunale n. 67 del 09/09/2021 la Delegazione Trattante Datoriale è stata autorizzata a presentare alla Delegazione trattante Sindacale, appena costituito definitivamente il fondo, la proposta di modifica

dello stralcio di contratto collettivo decentrato integrativo, valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019 - 2021, tenendo debitamente conto delle linee di indirizzo contenute nell'atto di Giunta Comunale succitato, volte ad incidere unicamente sulla annualità residua dello stesso (anno 2021) al fine di addivenire alla sottoscrizione, di una preintesa di modifica dello stesso contratto ed accordo triennale, in tempo utile per il rilascio dell'autorizzazione alla sottoscrizione finale alla Delegazione trattante Datoriale, con apposita delibera di Giunta Comunale, garantendo la definizione della contrattazione integrativa valevole per l'anno 2021, entro l'anno 2021 ;

- le linee di indirizzo fornite dalla Giunta Comunale con DGC n. 67/2021 riguardano la conferma in parte di quanto già contrattato in precedenza con riferimento all'anno 2019 e 2020, con modifiche unicamente alla quantificazione delle risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali 2021:
- come riportato nel vigente CCDI 2019 – 2021 all'art. 11 del CCDI 2019 – 2021 (parte normativa) ed al punto 9 dell'accordo economico 2019 – 2021, allegato parte integrante al CCDI 2019 – 2021, sottoscritto il 29/10/2019, come modificato nel corso del 2020 con verbale n. 4/2020, le parti avevano previsto di attivare l'istituto delle progressioni economiche orizzontali durante l'anno 2021, prevedendo uno stanziamento per l'annualità 2021, pari a € 4.100,00.
- data la proiezione di utilizzo del fondo 2021 allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale: accordo economico 2021 (*Allegato A1*), si è reso possibile definire quanto di competenza per l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021, con modifica dell'importo destinato in complessivi € 8.850,00;
- la Delegazione Trattante Sindacale ha ricevuto in data 01/10/2021, con nota prot. num. 15764, lo schema di preintesa di modifica allo stralcio di contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo (*Allegati A e A1*) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019 - 2021, sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 29/10/2019 – prot. 18296, già modificati con verbale n. 4/2020 – Prot. 16497 e volta ad incidere unicamente sulla annualità residua dello stesso (anno 2021), costituente appendice integrativa al CCDI 2019 - 2021;

Le parti:

- Visti gli atti di aggiornamento della costituzione del fondo delle risorse decentrate 2021 di seguito indicati:
- Determinazione n. 463 del 02/09/2021, avente ad oggetto *“AGGIORNAMENTO COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO, PRECEDENTEMENTE COSTITUITO CON DETERMINAZIONE N. 401/2020, AI SENSI DELL'ART. 67, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI”*.
- Delibera di Giunta Comunale n. 67 del 09/09/2021, avente ad oggetto *“FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILE ANNO 2021 DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO. AGGIORNAMENTO LINEE DI INDIRIZZO IN MERITO ALLA QUANTIFICAZIONE DEGLI INCREMENTI E CONTESTUALE AUTORIZZAZIONE ALL'INSERIMENTO DELLE RISORSE DA PORRE A CARICO DEL FONDO*

VARIABILE - ANNO 2021, IN RELAZIONE ALL'ART. 67 DEL CCNL 2016 – 2018, CON CONTESTUALE MODIFICA ED INTEGRAZIONE INDIRIZZI IMPARTITI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DATORIALE DELL'ENTE CON DGC N. 61/2020 RELATIVAMENTE ALL'ANNO 2021”.

- Determinazione n. 478 del 14/09/2021, avente ad oggetto: “AGGIORNAMENTO COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVO DI PARTE STABILE E VARIABILE PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO, PRECEDENTEMENTE COSTITUITO CON DETERMINAZIONE N. 469/2020, AI SENSI DELL'ART. 67, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI”;
- Considerato che la Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale il giorno 14/09/2021 ha provveduto a redigere la competente Relazione Tecnico-finanziaria, quale documento di accompagnamento della determina di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 (n. 478/2021), da trasmettere al Revisore Unico dei Conti dell'ente, ai fini della certificazione positiva dei fondi, regolarmente trasmessa con prot. num.: 14658/2021;
- Dato atto che con Verbale n. 23 del 28/09/2021, acquisito al prot. n. 15592 del 28/09/2021, il Revisore Unico dei Conti del Comune di Poggio Renatico ha espresso il parere favorevole sulla Determina n. 478 del 14/09/2021, avente ad oggetto “AGGIORNAMENTO COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVO DI PARTE STABILE E VARIABILE PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO, PRECEDENTEMENTE COSTITUITO CON DETERMINAZIONE N. 469/2020, AI SENSI DELL'ART. 67, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, ” oltre a certificare l'aggiornamento della costituzione del fondo complessivo delle risorse decentrate del Comune di Poggio Renatico per l'anno 2021, nonché l'aggiornamento dei limiti del fondo 2016 di cui di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, in conseguenza delle disposizioni innovative della Circolare RGS n. 18/2021, come rideterminato all'interno della determinazione n. 478/2021, per le motivazioni ivi indicate;

Visti:

- la preintesa di modifica dello stralcio di contratto collettivo decentrato valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019-2021, incidente unicamente sulle annualità residue di vigenza del CCDI 2019-2021: anno 2021, costituente appendice integrativa al ccdi 2019-2021 e s.m.i, sottoscritta in data 08/10/2021 con verbale n. 2 – Prot. 16275;
- la “Relazione illustrativa tecnico-finanziaria”, alla preintesa di modifica dello stralcio di contratto collettivo decentrato valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019-2021, incidente unicamente sulla annualità residua di vigenza del CCDI 2019-2021: anno 2021, costituente appendice integrativa al ccdi 2019-2021, a firma della Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale, redatta in data 11/10/2021 prot. 16279;
- la certificazione favorevole resa dall'Organo di Revisione, come previsto dall'art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 165/2001, di cui al Verbale n. 24 del 19/10/2021 registrato al Prot. con n. 16816 del 19/10/2021;

- la deliberazione di G.C. n. 77 del 21/10/2021 con la quale è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte datoriale alla modifica dello stralcio di contratto collettivo decentrato valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019-2021, incidente unicamente sulla annualità residua di vigenza del CCDI 2019-2021: anno 2021, costituente appendice integrativa al CCDI 2019-2021, riguardante tuttavia unicamente la modifica dell'accordo economico 2021;

Dato atto che con Delibera n. 47 del 11/05/2018 la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale dipendente dell'ente, e pertanto ogni riferimento riportato al sistema di misurazione e valutazione della performance indicato nel CCDI 2019 – 2021, per l'annualità 2021, è da intendersi riferito a tale delibera;

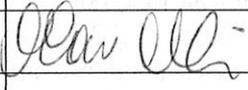
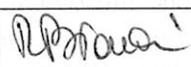
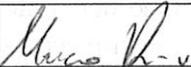
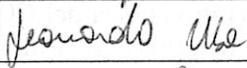
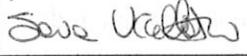
Tutto ciò premesso:

Le parti sottoscrivono la presente modifica dello stralcio di contratto collettivo decentrato valevole per il triennio 2019 – 2021 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019-2021, e allegati, incidente unicamente sulla annualità residua di vigenza del CCDI 2019-2021: anno 2021, riguardante unicamente la modifica all'accordo economico 2021;

- Concordano che per tutto quanto non ricompreso nella presente modifica allo stralcio di contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il triennio 2019 – 2021 riguardante unicamente la modifica dell'accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per gli anni 2019 - 2021, sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 29/10/2019, come già modificati con verbale n. 4/2020, sottoscritto il 4/11/2020, permane pienamente vigente anche per la restante annualità 2021, quanto già contrattato precedentemente.

POGGIO RENATICO, IL 05/11/2021

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte Datoriale:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
Cavallari Ornella Presidente		Biondi Rossella	
		Righi Marco	
		Uba Leonardo	
		Uccellatori Sonia	



COMUNE DI POGGIO RENATICO

(Provincia di Ferrara)

MODIFICA:

- **DELL' ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER GLI ANNI 2019 - 2021 (Allegati A e A1)**

INCIDENTE UNICAMENTE SULLA ANNUALITA' RESIDUA DI VIGENZA DEL CCDI 2019 - 2021: ANNO 2021, COSTITUENTE APPENDICE INTEGRATIVA AL CCDI 2019 - 2021.

MODIFICHE DA APPORTARE ALL'ACCORDO PER LA

[Handwritten signatures]

DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER GLI ANNI 2019 - 2021 (Allegati A e A1), INCIDENTI SULLA SOLA ANNUALITA' RESIDUA 2021;

Punto 9) Progressioni economiche all'interno della categoria: importo destinato annualmente all'attivazione dell'istituto, criteri di riparto dello stesso e criteri di valutazione della performance individuale da considerare ai fini della formulazione della graduatoria finale di attribuzione, secondo i criteri stabiliti all'Art. 11 del CCDI 2019 – 2021:

- Il 3° capoverso viene modificato con incidenza relativa ai soli importi per l'anno 2021 nel modo seguente:
- "gli importi che si prevede di destinare all'istituto in argomento, sulla base di quanto indicato nella DGC n. 35 del 10/4/2019, modificata con DGC n. 79 del 12/08/2019 e modificata con DGC n. 61/2020 provenienti interamente dalle risorse di parte stabile del fondo risultano essere le seguenti:

Anno 2019: € 13.200,00

Anno 2020: € 8.500,00;

Anno 2021: € 8.850,00

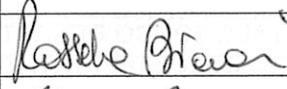
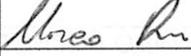
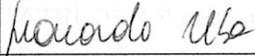
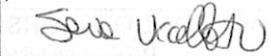
- Viene pertanto così rideterminato il 5° capoverso, con riferimento alle modifiche da apportare al budget destinato alle progressioni economiche riferite all'annualità 2021:

“detti importi vengono ripartiti, fra le categoria giuridiche A – B - C e D, in misura tale da consentire per ciascuna categoria il passaggio di non oltre il 50% dei dipendenti aventi diritto alla partecipazione alla selezione, tenuto conto dei criteri di cui all'Art. 11 dell'accordo normativo. Secondo detto principio il riparto degli importi destinati nei vari anni alle progressioni economiche orizzontali risulta essere il seguente”:

RIPARTO DEGLI IMPORTI DESTINATI ALL'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.) DURANTE IL TRIENNIO 2019-2021 SECONDO QUANTO INDICATO NELLA DGC N. 35 DEL 10/04/2019 MODIFICATA CON DGC N. 79 DEL 12/08/2019, DGC N. 61 DEL 24/09/2020 E DGC N. 67 DEL 09/09/2021					
IMPORTO COMPLESSIVO NECESSARIO ALLA SINGOLA CATEGORIA GIURIDICA CON MATURAZIONE DEI REQUISITI AL 1/1/2019		INDICAZIONE % DI INCIDENZA DEL BUDGET PER CATEGORIA RISPETTO AL TOTALE SPESE COMPLESSIVE PER P.E.O.	RIPARTO BUDGET 2019 PER SINGOLA CATEGORIA DA UTILIZZARE PER P.E.O PER NON OLTRE IL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO AD ACCEDERE ALLA PROCEDURA	RIPARTO BUDGET 2020 PER SINGOLA CATEGORIA DA UTILIZZARE PER P.,E.O MAX IL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO AD ACCEDERE ALLA PROCEDURA	RIPARTO BUDGET 2021 PER SINGOLA CATEGORIA DA UTILIZZARE PER P.,E.O MAX IL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO AD ACCEDERE ALLA PROCEDURA
CATEGORIA A	0,00	0,00	0,00	0,00	
CATEGORIA B	3.533,41	12,81%	1.600,00 (12,12%)	1.200,00	850,00
CATEGORIA C	9.521,87	34,52%	5.000,00 (37,88%)	3.700,00	3.450,00
CATEGORIA D	14.524,70	52,67%	6.600,00 (50,00%)	3.600,00	4.550,00
TOT. SPESA COMPLESSIVA DELLE P.E.O NELL'ENTE	27.579,98	100,00%	13.200,00	8.500,00	8.850,00

POGGIO RENATICO, LI 05/11/2021

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte Datoriale:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
Cavallari Ornella Presidente		Biondi Rossella	
		Righi Marco	
		Uba Leonardo	
		Uccellatori Sonia	

PROIEZIONE IMPIEGO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2021

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	ANNO 2021
1) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE STABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	133.790,88
2) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE VARIABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	47.429,28
TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE COSTITUITO PER L'ANNO 2021 (1+2)	181.220,16

**Determinazione delle risorse del fondo decentrato di parte stabile 2021 ESCLUSE
dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL 2016 - 2018**

DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE	ANNO 2021
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2016 - 2018	74.153,39
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	18.723,93
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	-
4) indennità riconosciute al personale ex 8 ^a qualifica e non titolare di posizione organizzativa	-
3) TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2021	92.877,32
TOTALE DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO 2021 (1+2-3)	88.342,84
- di cui provenienti dalla PARTE STABILE del fondo:	40.913,56
- di cui provenienti dalla PARTE VARIABILE del fondo:	47.429,28

**DETTAGLIO RISORSE DI PARTE VARIABILE DEL FONDO DECENTRATO PER
L'ANNO 2021**

DESCRIZIONE VOCE DI INCREMENTO P.TE VARIABILE PREVISTA DAL CCNL 2016 - 2018 E ALTRE SUCCESSIVE DISPOSIZIONI	ANNO 2021
<u>Art. 67, co.3 - Lett. C)</u> CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI -IMU	-

Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	25.000,00
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per progettazione interna (D.Lgs. 163/2006)	-
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	2.500,00
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Compensi Istat per censimento	335,09
Art. 67, co.3 -Lett. d) CCNL 16-18 importi una tantum corrispondenti a frazione di RIA (calcolati su misura parti mensilità residue dopo la cessazione)	566,28
Art. 67 c. 3 lett. C) risorse derivanti da disposizioni di legge: Art. 1 comma 870 legge n. 178/2020 - Risparmi buoni pasto	120,72
Art. 67, co.3 Lett. e) CCNL 16 - 18 Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti da applicazione disciplina straordinario: importo nel fondo anno successivo	2.901,97
Art. 67, co.3 -Lett. h) CCNL 16-18 importo risorse stanziato ai sensi comma 4: 1,2 M.S. 1997 (con riduzione per superamento limiti di cui all'art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017)	16.005,22
Art. 67, co.3 -Lett. i) CCNL 16-18 importo risorse stanziato ai sensi comma 5,lett. b): trattamenti accessori per conseguimento obiettivi innovativi o anche di mantenimento definiti in piano performance o altri strumenti di programmazione	-
TOTALE PARTE VARIABILE POSTA AD INCREMENTO DEL FONDO 2021 (sia soggetta a limite che non)	47.429,28
QUANTIFICAZIONE PREVENTIVA DEGLI UTILIZZI DELLA PARTE DISPONIBILE DEL FONDO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2021- finanziata con la parte stabile del fondo	
DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE STABILE PER OGNI ANNUALITA' CONSIDERATA	PROIEZIONE ANNO 2021 SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019 - 2021
Art.9, lett. B) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute (lett. b)	1.600,00
Art.9, lett. B) - CCDI 2019/21 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività implicanti il maneggio di valori (lett. c)	1.400,00
Art.9, lett. C) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Turno (art. 23 CCNL 16 - 18)	13.000,00
Art.9, lett. D) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Reperibilità (art. 24 CCNL 16-18)	0,00

Attività prestata in giorni festivi/riposi compensativi/maggiorazione oraria - art. 24 CCNL 2000 - e Art. 9, lett. E) - CCDI 2019-2021	900,00
Art. 17 CCDI 2016- 2018 e Art.9, lett.F.a) - CCDI 2019/21 - Indennità di Specifiche Responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 16-18)	1.000,00
Art. 9, lett. F.b) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Specifiche Responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 16-18) personale con qualifica Ufficiale di stato civile e Ufficiale elettorale	1.200,00
Art.9, Lett. G.1) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Servizio Esterno P.M. (art. 56-quinquies CCNL 16-18)	4.800,00
Art. 17 CCDI 2016-2018 e Art.9, lett. G.2) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Funzione P.M. (art. 56-sexsies CCNL 16-18) - Sostituto P.O. Sett. P.M.	1.200,00
Art.12 - CCDI 2019 - 2021 - Progressioni Economiche Orizzontali da effettuare con decorrenza 01/01/2021 (*)	8.850,00
TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE STABILE DEL FONDO 2021 DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019/21 (4)	33.950,00

(*) la somma è presunta e sarà utilizzata per l'anno 2021 per max il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura

QUANTIFICAZIONE DEGLI UTILIZZI DEL FONDO 2021 DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019-2021 - finanziata con la parte variabile del fondo

DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE VARIABILE PER OGNI ANNUALITA' CONSIDERATA	ANNO 2021
Art.9, lett. H.3) - CCDI 2019/21 - Conseguimento obiettivo dell'ente: "Servizi di vigilanza e di viabilità prestati dal personale appartenente al corpo di P.M. (finanziamento attraverso risorse di cui all'art. 67, co. 3 lett. H CCNL 16-18)	3.000,00
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16- 18 risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI	-
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per progettazione interna (D.Lgs. 163/2006)	-
Art. 67, co.3 -Lett. C) <u>CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	2.500,00
Art.9, lett. J) - CCDI 2019/21 - Art. 67, co.3 -Lett. C) <u>CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi ISTAT	335,09
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16 -18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	25.000,00
<u>Art. 67, co.3 Lett. e)</u> CCNL 16 - 18 Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti da applicazione disciplina straordinario: importo nel fondo anno successivo	-

TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE VARIABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019/21 (5)	30.835,09
TOT. QUANTIFICAZIONE GENERALE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021: (3+4+5)	157.662,41
DISPONIBILITA' PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE	23.557,75
- di cui da parte stabile:	6.963,56
- di cui da parte variabile:	16.594,19
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68, CO. 3 DELL. A CCNL 2016 - 2018) - importo non superiore al 30% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile del fondo	2.089,07
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68, CO. 3 DELL. B CCNL 2016 - 2018) - in via preventiva pari al : 84,69% nel 2021 della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte variabile oltre ad un importo non inferiore al 70% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile per l'anno 2021	21.468,68
TOT. UTILIZZO DEL FONDO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021	181.220,16
TOTALE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO 2021 STANZIATE E NON UTILIZZATE DA PORRE AD INCREMENTO PER L'ANNO SUCCESSIVO:	0,00
DIMOSTRAZIONE RISPETTO DELL'ART. 68, COMMA 3 DEL CCNL 2016 - 2018 DELLA PROIEZIONE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021	
Dotazioni di parte variabile al netto degli incrementi di cui al comma 3 dell'art. 67 lett. c), f) e g) del CCNL 2016 - 2018 di cui si richiede il rispetto sull'utilizzo:	19.594,19
Impiego prevalente della parte variabile agli utilizzi del comma 2, art. 68 CCNL 2016 - 2018 pari al 15,31% nel 2021, della parte variabile del fondo	3.000,00
Impiego della parte variabile per premi correlati alla performance individuale (almeno il 30% della parte variabile) (effettivi pari: 84,69% nel 2021)	16.594,19