



Comune di POGGIO RENATICO

Provincia di Ferrara

COPIA

N°34
Reg. delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2022.
---------	---

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **uno** del mese di **aprile** alle ore **11:00**, presso la Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Presiede la seduta Garuti Daniele in qualità di Sindaco.

Partecipa il Vice Segretario Testoni Dr. Raffaele avente anche funzioni verbalizzanti.

Al momento dell'appello risultano presenti:

		Presenti/Assenti
Garuti Daniele	Sindaco	Presente
Bergami Andrea	Vicesindaco	Presente in videoconferenza
Zanella Paola	Assessore	Presente
Fini Serena	Assessore	Presente
Brunello Pier Giorgio	Assessore	Presente in videoconferenza

5

0

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2022.
---------	---

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI gli articoli n. 107, 108, 169 e 175 del Decreto Legislativo n. 267/2000, con i quali vengono stabilite le modalità di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e l'integrazione con il Piano Performance e il Piano dettagliato degli obiettivi e i relativi contenuti;

VISTI:

1. nello specifico l'art 108 - comma 1 - del Decreto Legislativo n. 267/2000 che assegna alle competenze del Direttore Generale "la proposta di Piano Esecutivo di Gestione di cui all'art. 169" e la predisposizione del piano dettagliato di obiettivi previsto dall'[articolo 197](#), comma 2 lettera a)";
2. l'art.169 del D.Lgs. 267/2000 "Piano esecutivo di gestione" ed in particolare il comma 3-bis, aggiunto dall'art.3, comma 1, lettera g-bis) del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito , con modificazioni, dalla legge 7 dicembre 2012, n.213, che prevede fra l'altro che *"Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione."*;
3. il punto 10.3 dell'allegato n. 4/1 al D.lgs. n. 118/2011 in cui si puntualizza che *"Il direttore generale ed il segretario comunale nelle ipotesi di cui all'articolo 108, comma 4, del testo unico degli enti locali, avvalendosi della collaborazione dei dirigenti e dei responsabili dei servizi, propongono all'organo esecutivo il PEG per la sua definizione ed approvazione"*;

VISTE le modifiche al D.Lgs. n. 150/2009, apportate dal D.Lgs. n. 74/2017 di attuazione della legge delega n. 124/2015;

VISTO altresì l'articolo 10, comma 1, del d.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che e' definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione che definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

ATTESO che, in particolare, nel succitato decreto n. 150/2009, con particolare riferimento all'articolo 4, si prevede che *"le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance il quale si articola nelle seguenti fasi:*

- a) *definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
- b) *collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
- c) *monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
- d) *misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
- e) *utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
- f) *rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.*

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione di C.C. n. 50 del 16/12/2021 con cui è stato approvato il DUP per il triennio 2022-2024;
- la Deliberazione C.C. n. 52 del 16/12/2021 avente per oggetto: Approvazione bilancio di previsione finanziario triennio 2022-2024 e relativi allegati;
- la deliberazione di G.C. n. 111 in data 23/12/2021 è stato approvato lo stralcio del piano esecutivo di gestione per il triennio 2022-2024 e sono state assegnate le dotazioni finanziarie in termini di competenza per il triennio 2022-2024 e con riferimento al primo esercizio in termini di cassa;

Visto ed esaminato l'allegato piano performance contenente gli obiettivi, peso percentuale, responsabili assegnatari, definito a cura del Vice Segretario Comunale che ha coordinato il processo di identificazione degli obiettivi da parte dei responsabili di Area;

Ritenuto che il suddetto documento risponda ai requisiti del citato art. 169 del Tuel in quanto integra la parte contabile, già approvata con Delibera di G.C. n. 111 del 23/12/2021, con il piano dettagliato degli obiettivi previsto dall'art.197, comma 2, lettera a), del Tuel, articolato per servizi con obiettivi, indicatori e relativi target, fornendo così una rappresentazione completa del ciclo di programmazione economico-finanziaria e del ciclo della performance (art.4 del D.Lgs. 150/2009), così come modificato dall'art.2 del D.Lgs 74/2017;

Dato atto che:

1. pur non essendo il Comune, per le sue dimensioni, tenuto all'applicazione del controllo strategico, è stata rispettata la coerenza fra Programmi del DUP (*Documento Unico di Programmazione*) dell'ente e la loro traduzione in obiettivi e indicatori di risultato inseriti nel presente Piano della performance, in modo da poterne verificare lo stato di attuazione;
2. i Programmi del DUP (*Documento Unico di Programmazione*) sono parte integrante del Ciclo della Performance, in coerenza con il Piano Strategico del Comune di Poggio Renatico;

Ritenuto pertanto, di approvare gli obiettivi assegnati alle Aree, ai sensi dell'art.197, comma 2 lett. a), del D.lgs n.267/00, raccolti nel Peg- Piano Performance-PDO 2022 al fine di non ritardare lo

svolgimento dei compiti istituzionali, delle attività previste e il raggiungimento degli obiettivi discussi, nonché al fine di non inficiare il processo di valutazione previsto dal Sistema di misurazione della performance organizzativa ed individuale e poter dar corso alle conferenze di Servizio;

Dato atto che, ai sensi dell'art.44 del d.lgs. 33/2013 e dell'art. 1, co. 8-bis, dalla legge 190/2012 (introdotto dal d.lgs. 97/2016), vi è coerenza tra gli obiettivi inseriti nel piano in allegato e le misure/adempimenti, connessi all'anticorruzione e alla trasparenza, previsti nel PTPCT;

Richiamata la propria precedente deliberazione di G.C. n. 63 del 04/07/2017, modificata con DGC n. 69 del 13/10/2020, e da ultimo con DGC n. 54 del 16/07/2021, con la quale è stato approvato il vigente organigramma del Comune di Poggio Renatico in cui si individuano le seguenti aree:

1. Area Servizi Generali;
2. Area Ragioneria - Bilancio - Economato – Personale;
3. Area Gestione del Territorio;
4. Area Lavori Pubblici;
5. Area Polizia Municipale;
6. Area Servizi alla Persona ;

Visti i decreti del Sindaco con cui sono stati nominati i Responsabili di Area del Comune;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Poggio Renatico approvato con Deliberazione di G.C. n. 47 del 11/05/2018;

Confermato inoltre che la proposta di obiettivi anno 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione il quale ha dato parere favorevole sulla congruità metodologica;

Visto il d.Lgs. n. 267/2000;

Visto il d.Lgs. n. 118/2011;

Visto il d.Lgs. n. 165/2001;

Visto il d.Lgs. n. 150/2009;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il vigente Regolamento comunale di contabilità;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamati, in particolare, gli artt.10, 16 comma 2, 31 comma 2 e 74 comma 2 del d.lgs. 150/2009, che indicano le disposizioni del decreto applicabili agli enti locali;

Acquisiti i pareri favorevoli del Vice Segretario Comunale in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile dell'Area Finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL e successive modificazioni ed integrazioni, allegati alla presente deliberazione;

A voti favorevoli e unanimi palesemente espressi;

DELIBERA

1) per i motivi ed i fini di cui in premessa narrativa, di approvare, ai sensi dell'art.197, comma 2, lett.a), del D.Lgs. 267/2000, il Piano Performance 2022 allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, in un unico fascicolo quale copia cartacea di diversi documenti sottoscritti digitalmente dai Responsabili di Area e conservati agli atti dell'ente;

2) di dare atto che:

- il Piano della Performance è stato definito conformemente alle disposizioni di cui all'art.10 del D.lgs n.150/2009 nonché alle indicazioni di cui alle delibere della ex Civit n.112/2010 e 121/2010;
- il Piano della Performance contiene obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- con il suddetto Piano, sono determinati gli obiettivi di gestione per l'attuazione dei programmi e progetti stabiliti con il Documento Unico di Programmazione (Documento Unico di Programmazione) 2022-2024, approvato con DCC n. 50 del 16/12/2021;

3) di dare atto inoltre che:

- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) parte contabile, previsto dall'art. 169 del D. Lgs n. 267/2000 (TUEL), coordinato con il D. Lgs n.118/2011 è stato definito, conformemente alle previsioni finanziarie del Bilancio di previsione 2022/2024 e delle successive variazioni ed approvato con gli atti citati in premessa ;
- la proposta di obiettivi anno 2022 è stata validata dal Nucleo di Valutazione il quale ha dato parere favorevole sulla congruità metodologica;
- a breve si provvederà ad aggiornare gli obiettivi per l'anno 2022;

4) di pubblicare il presente Piano Performance sul sito dell'ente ai sensi della normativa sulla trasparenza ex D. Lgs n. 33/2013.

5) di informare dell'avvenuta approvazione e pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente del presente provvedimento i dipendenti incaricati di posizione organizzativa;

6) di sottoporre i responsabili di servizio a valutazione dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione condotta in relazione ai risultati conseguiti sulla base degli obiettivi assegnati;

7) di dare atto che , ai sensi dell'art. 8 del vigente sistema di valutazione del Comune, anche parte della valutazione del personale del comune non titolare di posizione organizzativa (performance organizzativa) sarà strettamente ancorata al grado di realizzazione degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza;

Successivamente, con separata votazione palese, resa per alzata di mano, che ha riportato l'unanimità favorevole dei voti, la presente Deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. nr. 267 del 18.08.2000.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2022.
----------------	--

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
F.to Garuti Daniele

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Vice Segretario
F.to Testoni Dr. Raffaele

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2022.

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 31-03-22

Il Responsabile del servizio
F.to Testoni Dr. Raffaele

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2022.

Regolarità contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 31-03-22

Il Responsabile del servizio
F.to Bonifazzi Dr.ssa Daniela
Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 34 del 01-04-2022

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2022.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 360.

COMUNE DI POGGIO RENATICO li
20-04-2022

F.to Il Responsabile di Segreteria

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 34 del 01-04-2022

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO PERFORMANCE ANNO 2022.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

F.to Il Responsabile di Segreteria

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa