

ALLEGATO " I "

LIMITI DI UTILIZZO PERSONALE A TEMPO INDETERM., DETERMINATO E CO.CO.CO. TRIENNIO 2023-2025 - ART. 1 commi 198-206 .L. FINANZIARIA 2006 - ART. 1 COMMA 557 LEGGE FINANZIARIA 2007 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI ED INTEGRAZIONE

ANNO	SPESE LORDE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DET. (tot. Impegni Int. 1 bilancio)	SPESE IMPEGNATE PER CO.CO.CO E CONVENZIONI	TOTALE	NOTE
TOT ANNO 2011			1.442.728,30	
TOT ANNO 2012			1.410.319,42	
TOT ANNO 2013			1.389.357,31	
MEDIA TRIENNIO 2011-2013			1.414.135,01	
ANNO 2023-2025 con assunzioni a regime				
TOT. MACROAGGREGATO 101 COMPRESO ACCANTONAMENTI MISSIONE 20 PER ARRETRATI CONTRATTUALI SPESE DI PERSONALE STANZIATE NEL BIL. 2023-2025 CON ASSUNZIONI A REGIME COMPRENSIVO DI SPESE PER MENSA AI DIPENDENTI E COMPRENSIVO DI CONVENZIONE DI SEGRETERIA 100% IN QUALITA' CAPOFILA	1.667.419,61	0,00	1.667.419,61	
MACROAGGREGATO "IMPOSTE E TASSE" DI CUI IRAP C/ENTE BILANCIO 2023-2025			99.018,60	
QUOTA PERSONALE SERVIZI ASSOCIATI ANNO 2023-2025 GESTIONE GAFSA /COMUNE DI CENTO			119.253,09	Da assestamento bilancio di previsione 2022 GAFSA - gestione servizi sociali in gestione associata, trasmesso dal Comune di Cento e registrata presso l'Ente con Prot.17299 del 11/3/10/2022
A DEDURRE:				
SPESE PER PERSONALE CATEGORIE PROTETTE			-29.344,44	Spese a preventivo per categorie protette (n. 1 unita')
DIRITTI DI ROGITO			-5.000,00	
SPESE PER INCENTIVI TECNICI AL PERSONALE			-31.075,00	
COMPENSI INCENTIVANTI RECUPERO EVASIONE ICI ANNO 2022			-4.000,00	
ONERI C/ENTE PER ADESIONE PREVIDENZA INTEGRATIVA DIPENDENTI FONDO PERSEO			-4.500,00	
ONERI C/ENTE PER ADESIONE PREVIDENZA INTEGRATIVA DIPENDENTI POLIZIA LOCALE			-4.500,00	
ARRETRATI CCNL 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010 (ONERI DIRETTI +RIFLESSI)			-267.249,09	Sono stati esclusi gli arretrati pagati per il CCNL del 2004-2005, 2006-2007 e 2008-2009-2010 e arretrati pagati nel 2008 al segretario comunale oneri diretti + riflessi e arretrati riferiti al ccnl 2006-2007-2008-2009 al netto dei rimborsi da Massa Fiscaglia

ANNO 2023-2024-2025 con assunzioni a regime	SPESE LORDE DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E DET. (tot. Impegni Int. 1 bilancio)	SPESE IMPEGNATE PER CO.CO.CO E CONVENZIONI	TOTALE	NOTE
ARRETRATI IRAP CCNL 2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010			-13.308,33	Sono stati esclusi gli arretrati pagati per il CCNL del 2004-2005, 2006-2007 e 2008-2009-2010 e arretrati pagati nel 2008 al segretario comunale oneri diretti + riflessi e arretrati riferiti al ccnl 2006-2007-2008-2009 al netto dei rimborsi da Massa Fiscaglia
ARRETRATI 2016-2017 CCNL 21/05/2018 (oneri diretti e oneri riflessi)			- 19.162,93	esclusi arretrati CCNL del 21/05/2018
ARRETRATI 2016-2017 CCNL 21/05/2018 (irap c/ente)			- 1.111,44	esclusi arretrati CCNL del 21/05/2018
ARRETRATI 2019-2021 -CCNL 2022 (oneri diretti e oneri riflessi)			- 29.251,00	esclusi stima arretrati CCNL del 2022
ARRETRATI 2019-2021 -CCNL 2022 (irap c/ente)			- 2.486,00	esclusi stima arretrati CCNL del 2022
RECUPERO IN QUALITA' DI CAPOFILO DA COMUNI CONVENZIONATI (STIMA 50%) COSTO SEGRETARIO GENERALE PER SEGRETERIA CONVENZIONATA			- 62.366,19	
DECURTAZIONE RECUPERO PERSONALE COMANDATO			- 35.375,81	DIPENDENTE SIG.RA MICCOLI SABRINA ASSISTENTE SOCIALE IN COMANDO PRESSO IL COMUNE DI CENTO
DECURTAZIONE RECUPERO PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DA COMANDARE A CENTO			- 35.375,81	DIPENDENTE CAVALLARI FRANCESCA A TEMPO INDETERMINATO DAL 1/1/2022 PER GESTIONE ASSOCIATA DEI SERVIZI SOCIALI E POSTO IN COMANDO PRESSO IL COMUNE DI CENTO - GESTIONE ASSOCIATA DEI SERVIZI SOCIALI
TOTALE 2023-2025			1.341.585,26	
RISPETTO LIMITE 2023-2025 a regime			-72.549,75	(*)

(*) CONTEGGIANDO IL PERSONALE COMANDATO IN CASO DI RIENTRO A PIENO CARICO SI DIMOSTRA COMUNQUE IL RISPETTO DEI LIMITI DI LEGGE:

MARGINE RISPETTO LIMITE: 72.549,75
 SPESA PERSONALE COMANDATO 70.751,62

MARGINE POSITIVO 1.798,13