

N. dipendenti ammessi alla selezione per l'Area Istruttori (ex Cat. C) - 6 - N. passaggi ammessi n. 3 - (pari a max. il 50% dei dipendenti ammessi alla selezione)

N. progressivo	Prot. domanda data	Matricola dipendente (*)	Area di inquadramento	ex Categoria e Posizione Economica Attuale	Valutazione individuale conseguita nell'anno 2020, secondo i criteri del CCDI 2019-2021 ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche nell'anno 2023 (rispetto al massimo di 70)	Valutazione individuale conseguita nell'anno 2021, secondo i criteri del CCDI 2019-2021 ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche nell'anno 2023 (rispetto al massimo di 70)	Valutazione individuale conseguita nell'anno 2022, secondo i criteri del CCDI 2019-2021 ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche nell'anno 2023 (rispetto al massimo di 70)	Media delle valutazioni individuali triennio (rapporto a a 70)	PUNTEGGIO O RAGGIUNTO AL RISPETTO AL VALORE DI MAX 50 PUNTI ALLA VALUTAZIONE PIU' ELEVATA	ESPERIENZA PROFESSIONALE (MAX 40 PUNTI) IN GIORNI CONTEGGIA NDO CONVENZIONE MALMENTE 365 GG ALL'ANNO	PUNTEGGIO RAGGIUNTO AL VALORE DI MAX 40 PUNTI ALLA VALUTAZIONE PIU' ELEVATA	CORSI DI FORMAZIONE e Titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso (MAX 10 PUNTI)	TOTALE PUNTEGGI PARAMETRI (MEDIA DELLE VALUTAZIONI ESPERIENZA PROFESSIONALE A CONFERMAZIONE DI PASSAGGI DA 7 ANNI MANCATI O PIU')	TOT. PUNTEGGI O CONFERMAZIONE DI PASSAGGI DA 7 ANNI MANCATI O PIU'	Budget riservato alla singola area di inquadramento per l'anno 2023 come da CCDI 2023-2025 - di cui al verbale n. 3/2023 del 31/10/2023 - prot. 17222	Importo annuo differenziale dei stipendi nel rispetto del budget e n. passaggi possibili per area di inquadramento	Resti di budget non utilizzati	Ordine della graduatoria dell'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'area degli Istruttori	n. differenziale stipendiale attribuito
	prot. n. 17655 del 19/11/2023	44	Area degli Istruttori	C/6	66,00	67,00	68,00	67,00	50	37 anni - 22 anni - 8 mesi - 10 gg.	13.505	40	0,00	50	90	750,00	750,00	1°	1
	prot. n. 17689 del 29/11/2023	32	Area degli Istruttori	C/5	66,00	66,00	66,00	66,57	50	22 anni - 7 mesi - 2 gg.	8.285	25	0,00	75	75	750,00	750,00	2°	1
	prot. n. 17807 del 13/11/2023	65	Area degli Istruttori	C/3	66,00	66,00	67,00	66,33	50	18 anni - 11 mesi - 12 gg.	8.242	24	0,00	74	74	750,00	750,00	3°	1
	prot. n. 17665 del 9/11/2023	89	Area degli Istruttori	C/3	63,00	66,00	67,00	65,33	49	12 anni - 7 mesi - 5 gg.	6.912	20	0,00	69	69				
	prot. n. 17594 del 8/11/2023	46	Area degli Istruttori	C/6	66,00	66,00	67,00	66,33	50	12 anni - 7 mesi - 23 gg.	4.382	13	0,00	63	63				
	prot. n. 17593 del 8/11/2023	70	Area degli Istruttori	C/5	66,00	66,00	69,00	67,00	50	2762	2.762	8	4,00	62	62	3.750,00	2.250,00	1.500,00	

(*) Il numero di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dall'Ufficio Personale.

ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE
DEI 495 DEL 20/11/2023

N. dipendenti ammessi alla selezione per l'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione : 3 - N. passaggi ammessi n. 1 - (pari a max il 50% dei dipendenti ammessi alla selezione)

N. progressivo	Prot. domanda e data	Matricola dipendente (*)	Area di inquadramento	ex Categoria e Posizione Economica Attuale	Valutazione individuale conseguita nell'anno 2020, secondo i criteri del CCDI 2019-2021 ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche nell'anno 2023 (rapportata a 40)	Valutazione individuale conseguita nell'anno 2021, secondo i criteri del CCDI 2019-2021 ai fini dell'attribuzione e delle progressioni economiche nell'anno 2023 (rapportata a 40)	Valutazione individuale conseguita nell'anno 2022, secondo i criteri del CCDI 2019-2021 ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche nell'anno 2023 (rapportata a 40)	Media delle valutazioni individuali triennali 2020-2022 (rapportata a 40)	PUNTEGGIO O RAGGIUNTO RISPETTO AL VALORE DI MAX 50 PUNTI ALLA VALUTAZIONE ELEVATA	ESPERIENZA PROFESSIONALE NEL PROFILO (MAX 40 PUNTI): ANNI - MESI - GG	ESPERIENZA PROFESSIONALE NEL PROFILO (MAX 40 PUNTI): IN GIORNI CONTEGGIA CONVENZIONALMENTE 365 GG	PUNTEGGIO O RAGGIUNTO RISPETTO AL VALORE DI MAX 40 PUNTI ALLA CONVENZIONALMENTE A PIU'	CORSI DI FORMAZIONE E o/o Titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso (MAX 10 PUNTI)	TOTALE PUNTEGGI PARAMETRI (MEDIA DELLE VALUTAZIONI + ESPERIENZA PROFESSIONALE E +CORSI DI FORMAZIONE)	TOT. PUNTEGGIO CON MAGGIORAZIONE DEL 2% PER MANCATI PASSAGGI DA 6 ANNI e 3% PER MANCATI PASSAGGI DA 7 ANNI O PIU'	Budget riservato alla singola area di inquadramento per l'anno 2023 come da CCDI 2023-2025 - di cui al verbale n. 3/2023 del 31/10/2023 - prot. 17222	Importo annuo differenziali stipendiali dal 01/01/2023 nel rispetto del budget e n. passaggi possibili per area di inquadramento	Resti di budget non utilizzati	Ordine della graduatoria dell'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno dell'area dei Funzionari ed E.Q.	n. differenziale stipendiale attribuito dal 1° gennaio 2023
	n. 17660 del 19/11/2023	51	Funzionari ed E.Q.	D.1/D.5	31,00	34,00	37,00	34,00	44 26 anni - 1 mese - 26 gg	9.548	40	-	84	86	1.600,00				1	
	n. 17622 del 28/11/2023	5	Funzionari ed E.Q.	D.1/D.4	38,00	38,00	40,00	38,67	50 21 anni e 31 gg	7.696	32	-	82	82						
	n. 17611 del 31/8/2023	58	Funzionari ed E.Q.	D.1/D.3	37,00	36,00	38,00	37,00	48 21 anni e 31 gg	7.696	32	-	80	82	1.600,00	4.800,00	1.600,00	3.200,00		

(*) Il numero di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dall'Ufficio Personale.

ALLEGATO ALLA
DETERMINAZIONE
DEI 495 DEL 20/11/2023