



COMUNE DI POGGIO RENATICO


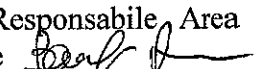
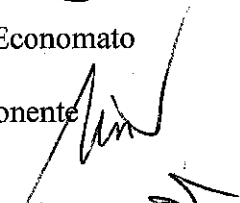
(Provincia di Ferrara)

Verbale N. 2 della seduta della delegazione trattante tenutasi in data 04/11/2022

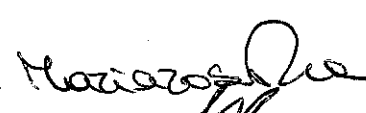


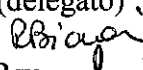



Oggi 4 novembre 2022 sottoscrivono lo stralcio di **contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il l'anno 2022 e di accordo economico (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2022.**

In rappresentanza della parte pubblica e della parte sindacale, i componenti delle delegazioni trattanti così costituite:

Delegazione trattante Datoriale:

Veronese Pietro – Segretario Generale - Presidente 
Daniela Bonifazzi – Responsabile Area Ragioneria Bilancio Economato
Personale – Componente 
Raffaele Testoni – Responsabile Area Servizi alla Persona - Componente 

Delegazione trattante Sindacale:

Rea Mariarosaria - CISL 
Righi Marco – CIGL 
Cufaro Gerardo – UIL (delegato), 
Rossella Biondi – Rsu 
Giambi Anna Maria – Rsu 
Cufaro Gerardo – Rsu 
Candini alessandro – Rsu 

Assenti: CISAL

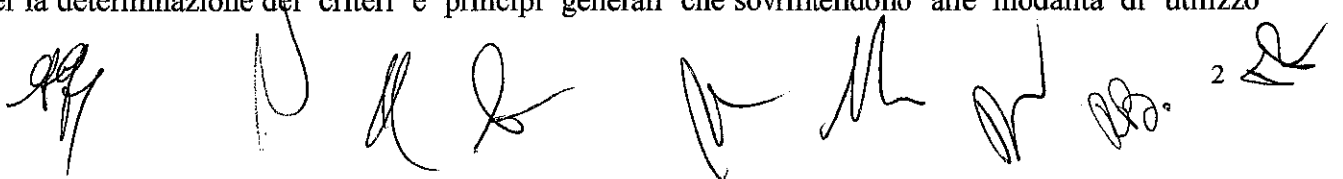
La presente seduta è stata formalmente convocata il giorno 25/10/2022 con nota prot. 18029.

La parte datoriale nella persona del presidente da atto che:

1. Il Comune di Poggio Renatico ha approvato la composizione della delegazione di parte datoriale, con deliberazione n. 55 del 12/06/2019;
2. Il Comune di Poggio Renatico ha sottoscritto il CCDI 2019-2021 e accordo economico, in data 29/10/2019, per il triennio 2019 – 2021 (accordo normativo) unito all'accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per il triennio 2019 – 2021 (accordo economico), modificati in data 04/11/2020 e in data 05/11/2021, scaduti il 31/12/2021.
3. Ai sensi dell'art. 8 comma 7 del CCNL 21/05/2018, i contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
4. Nonostante sia espressamente previsto, in ottemperanza del comma 7 dell'art. 8 del CCNL 2016 –

2018, all'art. 3 comma 2 del CCDI 2019 – 2021 e s.m.i. che: “Per il principio della ultrattività dei contratti integrativi si da altresì atto che il presente contratto conserverà la sua efficacia sino alla stipulazione di successivo contratto, per le parti non in contrasto con la contrattazione collettiva nazionale e fatto salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.”, l'ente ha provveduto alla determinazione della consistenza del fondo delle risorse decentrate, relativo all'anno 2022, al fine di dare corso alle trattative, da svolgersi in seno alla Delegazione Trattante, per addivenire alla sottoscrizione del CCDI e accordo economico 2022, per il personale dipendente del Comune di Poggio Renatico, che sarà fondato, allo stato attuale, sulla disciplina giuridica ed economica del vigente CCNL 2016 – 2018 del 21/05/2018, e CCDI 2019-2021, in attesa della sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL 2019 – 2021, non ancora avvenuta alla data di adozione del presente atto, la cui pre-intesa è stata sottoscritta il 4/8/2022.

5. le notevoli innovazioni che apporterà il nuovo CCNL, una volta siglato definitivamente, sia nell'ambito della costituzione e dell'utilizzo dei fondi delle risorse decentrate, che nell'ambito delle relazioni sindacali, richiederanno ad entrambe le parti notevole tempo di studio delle nuove disposizioni al fine di assicurarne la corretta applicazione;
6. solo con sottoscrizione definitiva del CCNL 2019-2021 si darà concreta attuazione alle disposizioni ivi contenute, dalla data successiva alla sottoscrizione che avverrà presumibilmente entro la fine del 2022 e pertanto non inciderà per il periodo precedente alla sottoscrizione medesima, eccetto per integrazioni del fondo previste al momento nella pre-intesa, che tuttavia ricadranno nel fondo 2023 in qualità di una tantum con riferimento all'anno 2021 e 2022;
7. la delegazione Trattante di parte Sindacale ha ricevuto gli atti di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 e lo schema di previsione di utilizzo del fondo decentrato 2022 (Allegato A1) con nota prot. num. 15050 del 06/09/2022;
8. come si evince dalla Delibera di Giunta Comunale n. 71 del 28/07/2022 la Delegazione Trattante Datoriale è stata autorizzata a presentare alla Delegazione trattante Sindacale, appena costituito definitivamente il fondo, la presente proposta di costituzione di contratto collettivo decentrato integrativo, valevole per l'anno 2022 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2022, tenendo debitamente conto delle linee di indirizzo contenute nell'atto di Giunta Comunale succitato, al fine di addivenire alla sottoscrizione, di una preintesa del contratto ed accordo 2022, in tempo utile per il rilascio dell'autorizzazione alla sottoscrizione finale alla Delegazione trattante Datoriale, con apposita delibera di Giunta Comunale, garantendo la definizione della contrattazione integrativa valevole per l'anno 2022, entro l'anno 2022 ;
9. le linee di indirizzo fornite dalla Giunta Comunale con DGC n. 71/2022 a cui la presente preintesa mira a dare attuazione, riguardano la conferma per il 2022 di quanto già contenuto nel CCDI contrattato in precedenza per il triennio 2019-2021, relativamente alla parte giuridica, con una unica modifica rispetto al numero massimo annuo delle indennità per specifiche responsabilità, e per quanto concerne l'accordo economico 2022, rispetto a quanto già contrattato, l'indicazione della quantificazione delle risorse destinate alle progressioni orizzontali 2022;
10. data la proiezione di utilizzo del fondo 2022 allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale: accordo economico 2022 (Allegato A1), si rende possibile definire quanto di competenza per l'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022, con importo destinato in complessivi € 5.300,00;
11. la Delegazione Trattante Sindacale ha ricevuto in data 06/09/2022, con nota prot. num. 15050, lo schema di preintesa di CCDI per l'anno 2022, e lo schema di preintesa di accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo



del salario accessorio per l'anno 2022, contenenti unicamente le modifiche rispetto al CCDI 2019-2021 sottoscritti dalla Delegazione Trattante in data 29/10/2019 – prot. 18296, modificati con verbale n. 4/2020 – Prot. 16497 e n. 4/2021 prot. 17761.

12. Le parti:

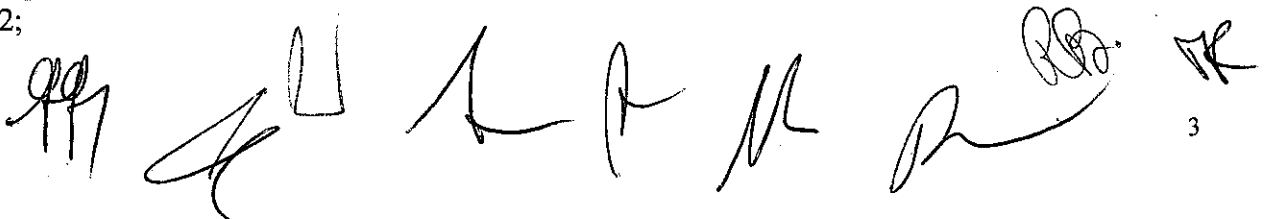
- Visti gli atti di costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022 di seguito indicati:
 - determinazione n. 338 del 27/07/2022 avente per oggetto: “*COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DI PARTE STABILE PER L'ANNO 2022 DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO, AI SENSI DELL'ART. 67, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 2016 – 2018 DEL 21/05/2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI*”, con cui si è provveduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2022;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 28/07/2022 avente per oggetto: “*FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILE ANNO 2022 DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO. LINEE DI INDIRIZZO IN MERITO ALLA QUANTIFICAZIONE DEGLI INCREMENTI E CONTESTUALE AUTORIZZAZIONE ALL'INSERIMENTO DELLE RISORSE DA PORRE A CARICO DEL FONDO VARIABILE - ANNO 2022, IN RELAZIONE ALL'ART. 67 DEL CCNL 2016 – 2018*”, con la quale sono state disposte le nuove linee di indirizzo e direttive per la negoziazione, unitamente alle strategie necessarie che la delegazione di parte pubblica deve perseguire nella contrattazione per l'anno 2022;
 - determinazione n. 370 del 19/08/2022, avente per oggetto: “*COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVO DI PARTE STABILE E VARIABILE PER L'ANNO 2022 DEL COMUNE DI POGGIO RENATICO, AI SENSI DELL'ART. 67, COMMI 1 E 2 DEL CCNL 2016 – 2018*” DEL 21/05/2018 DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI”; oggetto di esame della presente relazione.

13. Considerato che la Responsabile dell'Area Ragioneria Bilancio Economato Personale il giorno 22/08/2022 ha provveduto a redigere la competente Relazione Tecnico-finanziaria, quale documento di accompagnamento della determina di costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 (n. 370/2022), da trasmettere al Revisore Unico dei Conti dell'ente, ai fini della certificazione positiva dei fondi, regolarmente trasmessa con prot. num.: 14032/2022;

14. Dato atto che con Verbale n. 20 del 26/08/2022, acquisito al prot. n. 14439 del 29/08/2022, il Revisore Unico dei Conti del Comune di Poggio Renatico ha espresso il parere favorevole sulla Determina n. 370 del 19/08/2022, oltre a certificare la costituzione del fondo complessivo delle risorse decentrate del Comune di Poggio Renatico per l'anno 2022, nonché l'aggiornamento dei limiti del fondo 2016 di cui di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, in conseguenza delle disposizioni innovative della Circolare RGS n. 25/2022, come rideterminato all'interno della determinazione n. 370/2022, per le motivazioni ivi indicate;

15. Dato atto che con Delibera n. 47 del 11/05/2018 la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance per il personale dipendente dell'ente, e pertanto ogni riferimento riportato al sistema di misurazione e valutazione della performance indicato nel CCDI 2022, per l'annualità 2022, è da intendersi riferito a tale delibera;

16. Visto il verbale n. 1 relativo alla preintesa sottoscritta dalla parte datoriale e sindacale in data 13/10/2022 prot. 17396, riferita allo stralcio di contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il l'anno 2022 e di accordo economico (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l'anno 2022;



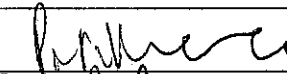
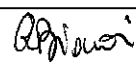

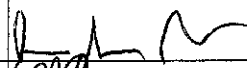
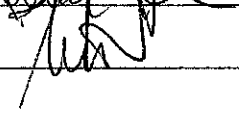
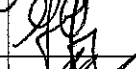
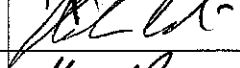
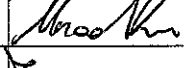

17. Vista la “Relazione illustrativa tecnico-finanziaria”, sulla preintesa sottoscritta il 13/10/2022, a firma della Responsabile del Personale redatta in data 14/10/2022 prot. num.: 17468,;
18. Vista la certificazione favorevole resa dall’Organo di Revisione, come previsto dall’art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 165/2001 rilasciata con Verbale n. 27 del 20/10/2022, registrata al prot. n. 17733, con il richiamo di mantenersi, per quanto riguarda la distribuzione delle somme variabili escluse dal limite di legge, entro un ammontare massimo pari all’importo inserito nel fondo, senza possibilità di deroga in aumento;
19. Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 95 del 21/10/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione dello stralcio di contratto collettivo decentrato integrativo valevole per il l’anno 2022 e di accordo economico (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l’anno 2022;

Tutto ciò premesso:

- Le parti sottoscrivono il presente stralcio di contratto collettivo decentrato valevole per l’anno 2022 e di accordo per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l’anno 2022 e allegati;
- Concordano che per tutto quanto non ricompreso nel presente stralcio di contratto collettivo decentrato integrativo valevole per l’anno 2022 ed accordo (Allegati A e A1) per la determinazione dei criteri e principi generali che sovrintendono alle modalità di utilizzo del salario accessorio per l’anno 2022, con modifica di quanto precedentemente sottoscritto dalla Delegazione Trattante in data 29/10/2019, modificati con verbale n. 4/2020, sottoscritto il 4/11/2020, e con verbale n. 4/2021 sottoscritto il 5/11/2021, permane pienamente vigente anche per l’annualità 2022, quanto già contrattato precedentemente per il triennio 2019-2021, ai sensi dell’art. 8 comma 7 del CCNL 21/05/2018 ;

POGGIO RENATICO, IL 04/11/2022

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte Datoriale:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
Veronese Pietro - Presidente		Biondi Rossella	
Bonifazzi Daniela - Componente		Giambi Anna Maria	
Testoni Raffaele - Componente		Cufaro Gerardo	
		Candini Alessandro	
		Righi Marco	
		Rea Mariarosaria	



COMUNE DI POGGIO RENATICO

(Provincia di Ferrara)

MODIFICA PER L'ANNO 2022:

- ***DELLO STRALCIO DI CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO TRIENNIO 2019 - 2021 - Comparto Funzioni Locali (accordo normativo);***
- ***DELL' ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER GLI ANNI 2019 - 2021 (Allegati A e A1)***

MODIFICHE DA APPORTARE ALLO STRALCIO DI CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO INTEGRATIVO DECENTRATO TRIENNIO 2019 – 2021 – Comparto Funzioni Locali (accordo normativo) CON RIFERIMENTO ALLA ANNUALITA' 2022;

Premesso che ai sensi dell'art. 8 comma 7 del CCNL 21/05/2018, i contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

Le parti confermano per l'anno 2022 l'applicazione di quanto già contrattato in fase di CCDI 2019-2021, sottoscritto in data 29/10/2019 e allegati, modificati con verbale n. 4/2020, sottoscritto il 4/11/2020, e con verbale n. 4/2021 sottoscritto il 5/11/2021, ad eccezione delle modifiche sotto riportate:

All'art. 9 "Utilizzo del fondo risorse decentrate – premi correlati alla performance, specifiche indennità", comma 1) lett. F) "Indennità per specifiche responsabilità – Art.70-quinquies CCNL 2016 – 2018":

il comma 6) che recita : *"Si conviene tuttavia che le indennità per specifiche responsabilità di cui al comma 1 e 4, vengano determinate per il triennio di riferimento in complessive massimo otto annuali"*, viene per l'anno 2022 sostituito dal seguente :

6. "Si conviene che le indennità per specifiche responsabilità di cui al comma 1 e 4, vengano determinate per l'anno 2022 in complessive massimo dieci annuali";

Commento alla modifica:

Le parti:

- Visti gli atti di attribuzione degli incarichi di specifiche responsabilità a dipendenti prestanti servizio presso il comune di Poggio Renatico, già adottati dall'ente per l'anno 2022;
- prendendo atto delle linee guida fornite dalla Giunta Comunale con DGC n. 71/2022, così come recepite nell'apposita Determina della Responsabile dell'Area Ragioneria bilancio Economato Personale - n. 370/2022, in merito alle modifiche da apportare per l'anno 2022 al numero massimo di indennità per specifiche responsabilità, si precisa quanto segue:
 - le parti concordano di dare attuazione a quanto previsto dalla vigente convenzione tra i comuni di Cento (capofila), Terre del Reno, Vigarano Mainarda e Poggio Renatico per la gestione associata dei servizi socio assistenziali, approvata con DCC n. 58 del 28/12/2021 a valere per il triennio 2022 – 2024.
 - Dato che:
 - è previsto all'art. 7 della succitata convenzione che: *"Il Comune capofila può istituire con oneri a carico dei comuni associati e nell'ambito delle risorse del bilancio di previsione associato, previo accordo con le OO.SS., posizioni di particolare responsabilità come quella di Coordinatore del Servizio Sociale professionale delle aree minori, adulti, anziani e disabili o altre posizioni ritenute necessarie per il buon funzionamento del Servizio."*;
 - risulta, alla data di sottoscrizione del presente CCDI, formalmente attribuito dal Dirigente del Settore I Personale e V – Servizi alla Persona e Servizi Culturali del Comune di Cento l'incarico per le specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNL 2016 – 2018, ai dipendenti assunti, dal Comune di Poggio Renatico e comandati integralmente alla gestione associata dei servizi socio assistenziali del Comune di Cento, per l'intera durata della stessa, aventi profilo professionale di Assistenti Sociali Cat. D per il periodo dal



01/01/2022 al 31/12/2024, per le seguenti motivazioni attestate dal Dirigente succitato: in considerazione del fatto che il ruolo ricoperto da detti dipendenti determina responsabilità connesse alla stesura di relazioni per il Giudice tutelare, per il Tribunale per i minorenni e alle valutazioni socio-professionali rese nell'ambito di un servizio associato, nonché tenuto conto che l'attività *de quo* è espletata con elevato livello di autonomia nella programmazione e gestione delle procedure e attività affidate in presenza di una tipologia di utenti complessa o per numerosità o per particolare qualificazione degli interventi affidati ed in presenza di un rapporto personale/cittadini residenti nei comuni associati inferiore di almeno del 10% del rapporto medio regionale previsto dalla deliberazione della Giunta Regionale del 7 luglio 2014, n. 1012 " *Approvazione delle Linee guida regionali per il riordino del Servizio sociale territoriale*";

- in considerazione della particolarità della questione l'ente ha altresì rivolto specifico parere all'Aran con nota prot. 5939 del 31/03/2022, volta a richiedere alla predetta Agenzia la conferma della possibilità di erogare detti compensi, previa contrattazione con le OO.SS., con diretta imputazione a carico del fondo delle risorse decentrate dell'ente, nonostante discendenti da incarichi per specifiche responsabilità conferiti da soggetti terzi.

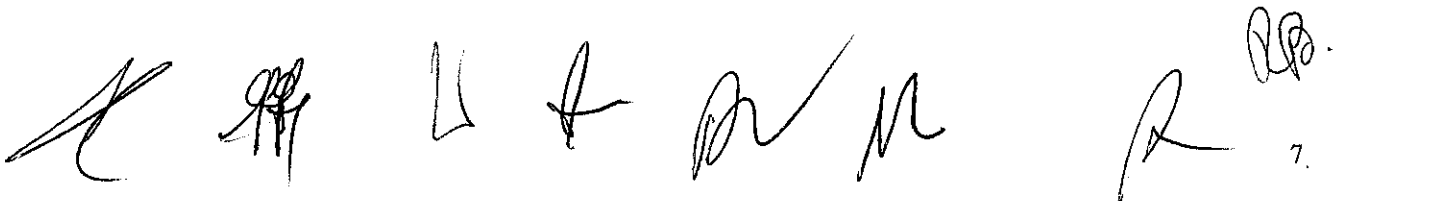
- vista la risposta dell'Aran pervenuta al protocollo dell'ente in data 10/05/2022 al n. 8070, nella quale si afferma che " *ai dipendenti cui è stato conferito l'incarico di specifiche responsabilità, ai sensi della convenzione citata, deve essere erogato il compenso spettante e che la problematica esposta sia strettamente gestionale, rinvenibile non tanto nelle disposizioni contrattuali, quanto nelle previsioni dalla Convenzione.*".

Pertanto si conviene di imputare al fondo delle risorse decentrate del Comune di Poggio Renatico l'importo dell'indennità per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 70-quinquies del CCNI 2016 – 2018, discendente dagli atti di incarico formalmente attribuiti dal Dirigente del Comune di Cento alle n. 2 dipendenti assunte presso il Comune di Poggio Renatico e comandate alla gestione associata dei servizi socio assistenziali del Comune di Cento.

Tutto ciò premesso le parti concordano, anche al fine di uniformare il trattamento accessorio degli assistenti sociali addetti al servizio associato in argomento, di remunerare lo svolgimento delle attività, individuate negli atti di incarico per specifiche responsabilità conferiti dal Dirigente del Settore I Personale e V – Servizi alla Persona e Servizi Culturali del Comune di Cento, come meglio sopra indicate, da parte dei lavoratori assunti dal Comune di Poggio Renatico, aventi profilo professionale di Assistenti Sociali Cat. D, non incaricati di posizione organizzativa e comandati integralmente alla gestione associata dei servizi socio assistenziali del Comune di Cento, per l'anno 2022. Si procederà in fase di sottoscrizione del nuovo CCDI 2023-2025 per tutta la durata dei predetti incarichi, ad inserire tali incarichi di specifiche responsabilità;

Il valore annuo per l'anno 2022 delle indennità per specifiche responsabilità afferenti le assistenti sociali, è riportato negli atti di conferimento del Dirigente del Settore I Personale e V – Servizi alla Persona e Servizi Culturali del Comune di Cento, in deroga a quanto disposto dal regolamento dell'ente approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 29/04/2016,;

Per la fattispecie in oggetto, si dà atto che risulta già effettuata l'individuazione degli aventi diritto con atto formale da parte del Dirigente del Settore I Personale e V – Servizi alla persona e Servizi Culturali del Comune di Cento competente, contenente anche le modalità di erogazione disposte dal dirigente medesimo .



ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI E PRINCIPI GENERALI RELATIVI ALLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2022 (Allegati A e A1).

Premesso che ai sensi dell'art. 8 comma 7 del CCNL 21/05/2018, i contratti collettivi integrativi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;

Le parti confermano per l'anno 2022 l'applicazione di quanto già contrattato in fase di accordi economici decentrati 2019-2021, sottoscritti in data 29/10/2019, modificati con verbale n. 4/2020, sottoscritto il 4/11/2020, e con verbale n. 4/2021 sottoscritto il 5/11/2021, ad eccezione delle modifiche all'accordo annuale 2022 sotto riportate:

Punto 9) Progressioni economiche all'interno della categoria: importo destinato annualmente all'attivazione dell'istituto, criteri di riparto dello stesso e criteri di valutazione della performance individuale da considerare ai fini della formulazione della graduatoria finale di attribuzione, secondo i criteri stabiliti all'Art. 11 del CCDI 2019 – 2021:

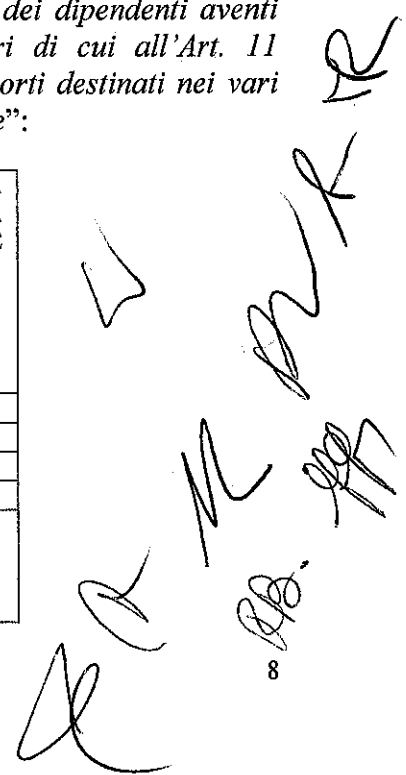
- Il 3° capoverso viene modificato con incidenza relativa ai soli importi per l'anno 2022 nel modo seguente:
- *“gli importi che si prevede di destinare all'istituto in argomento, sulla base di quanto indicato nella DGC n. 71/2022 provenienti interamente dalle risorse di parte stabile del fondo risultano essere le seguenti:*

Anno 2022: € 5.300,00

- Viene pertanto così rideterminato il 5° capoverso, con riferimento al budget destinato alle progressioni economiche riferite all'annualità 2022:

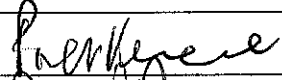
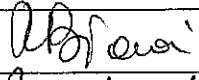
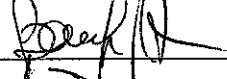



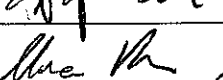
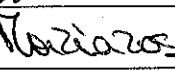

“detti importi vengono ripartiti, fra le categoria giuridiche A – B - C e D, in misura tale da consentire per ciascuna categoria il passaggio di non oltre il 50% dei dipendenti aventi diritto alla partecipazione alla selezione, tenuto conto dei criteri di cui all'Art. 11 dell'accordo normativo. Secondo detto principio il riparto degli importi destinati nei vari anni alle progressioni economiche orizzontali risulta essere il seguente”:

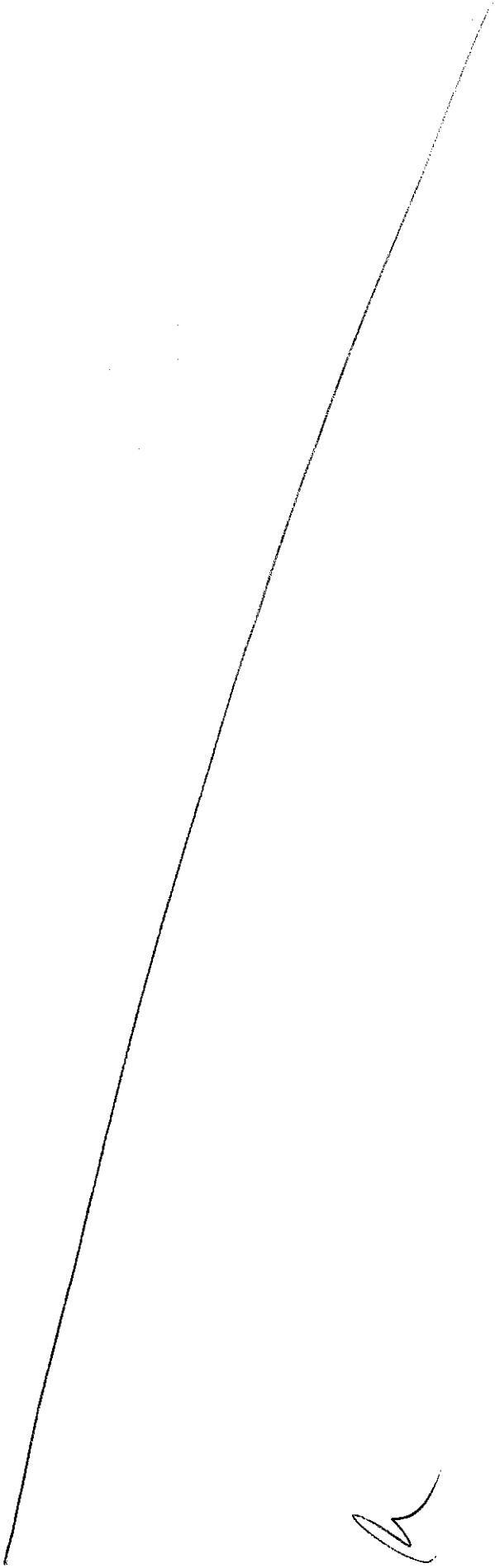
IMPORTO COMPLESSIVO NECESSARIO ALLA SINGOLA CATEGORIA GIURIDICA CON MATURAZIONE DEI REQUISITI AL 1/1/2022	RIPARTO BUDGET 2022 PER SINGOLA CATEGORIA DA UTILIZZARE PER P.,E.O MAX IL 50% DEGLI AVENTI DIRITTO AD ACCEDERE ALLA PROCEDURA	INDICAZIONE % DI INCIDENZA DEL BUDGET PER CATEGORIA RISPETTO AL TOTALE SPESE COMPLESSIVE PER P.E.O.
CATEGORIA A	0,00	0,00
CATEGORIA B	400,00	7,55%
CATEGORIA C	2.500,00	47,17%
CATEGORIA D	2.400,00	45,28%
TOT. SPESA COMPLESSIVA DELLE P.E.O NELL'ENTE ANNO 2022	5.300,00	100,00%



POGGIO RENATICO, LI 04/11/2022

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte Datoriale:		Per la parte Sindacale:	
Cognome e Nome	Firma	Cognome e Nome	Firma
Veronese Pietro - Presidente		Biondi Rossella	
Bonifazzi Daniela - Componente		Giambi Anna Maria	
Testoni Raffaele - Componente		Cufaro Gerardo	
		Candini Alessandro	
		Righi Marco	
		Rea Mariarosaria	



h

~~h~~

~~h~~

h









h

h

PROIEZIONE IMPIEGO DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO 2022

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE	
	ANNO 2022
1) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE STABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	134.359,76
2) TOTALE FONDO DECENTRATO DI PARTE VARIABILE (AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE)	48.126,99
TOTALE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE COSTITUITO PER L'ANNO 2022(1+2)	182.486,75
Determinazione delle risorse del fondo decentrato di parte stabile 2022 ESCLUSE dalla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 68, comma 1 CCNL 2016 - 2018	
DETTAGLIO VOCI DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE	
	ANNO 2022
1) Differenziali di posizioni economiche attribuite in anni precedenti comprensive degli incrementi delle posizioni economiche da nuovo CCNL 2016 - 2018	76.947,58
2) Indennità di comparto, Art. 33, comma 4 Lett. b) e C) CCNL 22/01/2004	17.928,15
3) Indennità personale educativo asili nido (art.31,co.7 CCNL 14/9/00 e art. 6 CCNL 5/10/01)	-
4) Indennità riconosciute al personale ex 8 ^a qualifica e non titolare di posizione organizzativa	-
3) TOTALE PREVISIONE DELLE RISORSE ESCLUSE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2022	94.875,73
TOTALE DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE PER L'ANNO 2022 (1+2-3)	87.611,02
- di cui provenienti dalla PARTE STABILE del fondo:	39.484,03
- di cui provenienti dalla PARTE VARIABILE del fondo:	48.126,99
DETTAGLIO RISORSE DI PARTE VARIABILE DEL FONDO DECENTRATO PER L'ANNO 2022	
DESCRIZIONE VOCE DI INCREMENTO P.TE VARIABILE PREVISTA DAL CCNL 2016 - 2018 E ALTRE SUCCESSIVE DISPOSIZIONI	
	ANNO 2022
<u>Art. 67, co.3 - Lett. C)</u> CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI -IMU	-
<u>Art. 67, co.3 -Lett. C)</u> CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	25.000,00
<u>Art. 67, co.3 -Lett. C)</u> CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per progettazione interna (D.Lgs. 163/2006)	-
<u>Art. 67, co.3 -Lett. C)</u> CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	6.000,00
<u>Art. 67, co.3 -Lett. C)</u> CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Compensi Istat per censimento	2.000,00
<u>Art. 67, co.3 -Lett. d)</u> CCNL 16-18 importi una tantum corrispondenti a frazione di RIA (calcolati su misura parti mensilità residue dopo la cessazione) (soggetta al limite)	131,28
<u>Art. 67, co.3 Lett. e)</u> CCNL 16 - 18 Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti da applicazione disciplina straordinario: importo nel fondo anno successivo	1.538,70
<u>Art. 67, co.3 -Lett. h)</u> CCNL 16-18,importo risorse stanziato ai sensi comma 4: 1,2 M.S. 1997 (con riduzione per superamento limiti di cui all'art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017 - soggetta al limite)	13.457,01
<u>Art. 67, co.3 -Lett. i)</u> CCNL 16-18,importo risorse stanziato ai sensi comma 5,lett. b): trattamenti accessori per conseguimento obiettivi innovativi o anche di mantenimento definiti in piano performance o altri strumenti di programmazione	-
TOTALE PARTE VARIABILE POSTA AD INCREMENTO DEL FONDO 2022 (sia soggetta a limite che non)	48.126,99

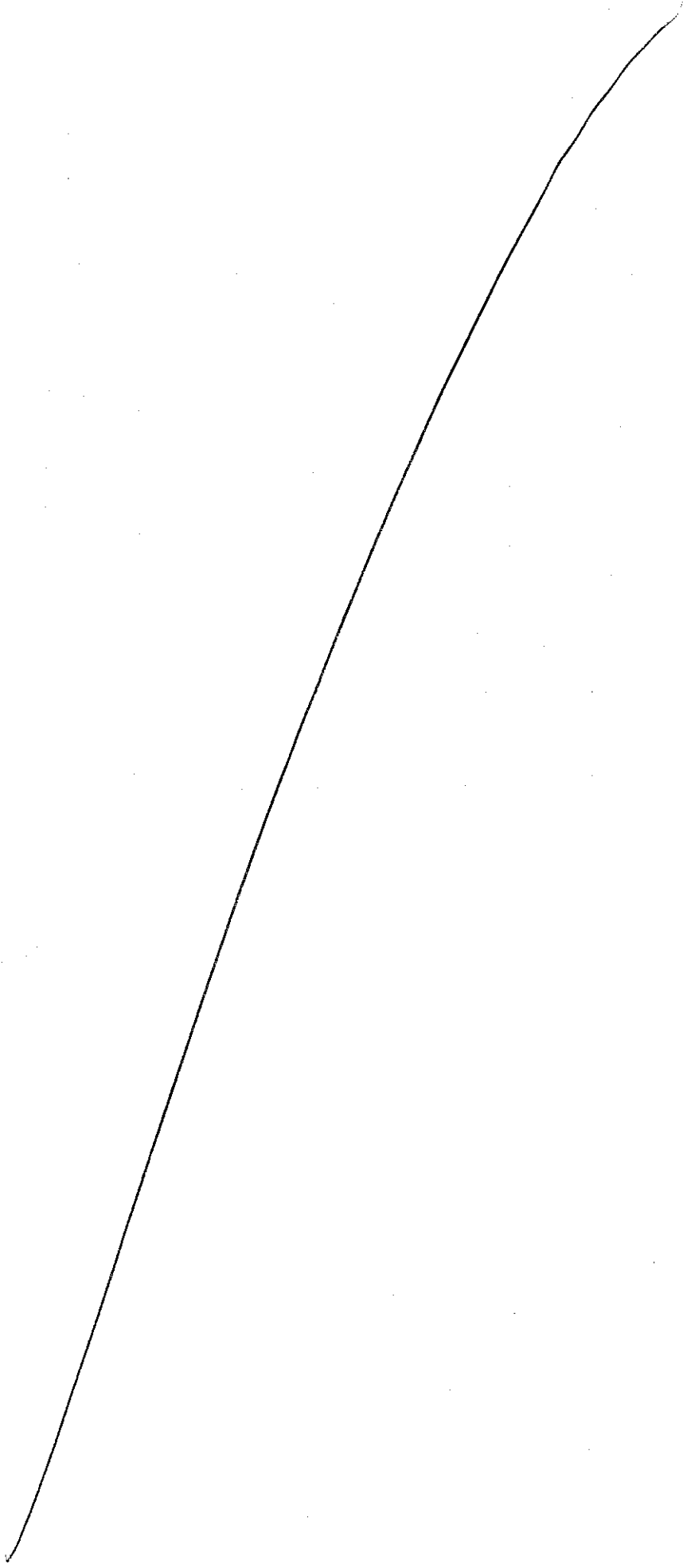
QUANTIFICAZIONE PREVENTIVA DEGLI UTILIZZI DELLA PARTE DISPONIBILE DEL FONDO ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2022- finanziata con la parte stabile del fondo	
DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE STABILE ANNO 2022	PROIEZIONE ANNO 2022 SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019 - 2021 UTILIZZATO ANCHE NEL 2022 PER ULTRATTIVITA' DEL CONTRATTO IN ATTESA DEL NUOVO CCNL 2019-2021
Art.9, lett. B) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività esposte a rischi e pertanto pericolose o dannose per la salute (lett. b)	1.566,72
Art.9, lett. B) - CCDI 2019/21 - Indennità di Condizione Lavoro (art. 70-bis CCNL 16-18) - attività implicanti il maneggio di valori (lett. c)	1.626,24
Art.9, lett. C) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Turno (art. 23 CCNL 16 - 18)	12.500,00
Art.9, lett. D) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Reperibilità (art. 24 CCNL 16-18)	0,00
Attività prestata in giorni festivi/riposi compensativi/maggiorazione oraria - art. 24 CCNL 2000 - e Art. 9, lett. E) - CCDI 2019-2021	950,00
Art. 17 CCDI 2016- 2018 e Art.9, lett.F.a) - CCDI 2019/21 - Indennità di Specifiche Responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 16-18)	4.200,00
Art. 9, lett. F.b) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Specifiche Responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 16-18) personale con qualifica Ufficiale di stato civile e Ufficiale elettorale	1.200,00
Art.9, Lett. G.1) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Servizio Esterno P.M. (art. 56-quinquies CCNL 16-18)	4.000,00
Art. 17 CCDI 2016-2018 e Art.9, lett. G.2) - CCDI 2019-2021 - Indennità di Funzione P.M. (art. 56-sexsies CCNL 16-18) - Sostituto P.O. Sett. P.M.	400,00
Art.12 - CCDI 2019 - 2021 - Progressioni Economiche Orizzontali da effettuare con decorrenza 01/01/2022 (*)	5.300,00
TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE STABILE DEL FONDO 2022 DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019/21 (4)	31.742,96
(*) la somma è presunta e sarà utilizzata per l'anno 2022 per max il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura	
QUANTIFICAZIONE DEGLI UTILIZZI DEL FONDO 2022 DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019-2021 - finanziata con la parte variabile del fondo	
DESCRIZIONE VOCE DI IMPIEGO DEL FONDO DI PARTE VARIABILE PER L'ANNO 2022	ANNO 2022
Art.9, lett. H.3) - CCDI 2019/21 - Conseguimento obiettivo dell'ente: "Servizi di vigilanza e di viabilità prestati dal personale appartenente al corpo di P.M. (finanziamento attraverso risorse di cui all'art. 67, co. 3 lett. H CCNL 16-18)	3.000,00
Art. 67, co.3 - Lett. C) CCNL 16- 18 risorse derivanti da disposizioni di legge: indennità ICI	-
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16-18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per progettazione interna (D.Lgs. 163/2006)	-
Art. 67, co.3 -Lett. C) <u>CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per accertamenti Imu e TARI (art. 1, co. 1091 L. 145/2018 - Legge di Bilancio 2019)	6.000,00
Art.9, lett. J) - CCDI 2019/21 - Art. 67, co.3 -Lett. C) <u>CCNL 16-18</u> risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi ISTAT	2.000,00
Art. 67, co.3 -Lett. C) CCNL 16 - 18 risorse derivanti da disposizioni di legge: Incentivi per funzioni tecniche di cui al D.Lgs. 50/2016 e smi (DAL 2018)	25.000,00
Art. 67, co.3 Lett. e) CCNL 16 - 18 Eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti da applicazione disciplina straordinario: importo nel fondo anno successivo	-
TOT. QUANTIFICAZIONE UTILIZZO P.TE VARIABILE DEL FONDO DISPONIBILE ALLA CONTRATTAZIONE SECONDO I CRITERI DEL CCDI 2019/21 (5)	36.000,00

TOT. QUANTIFICAZIONE GENERALE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022: (3+4+5)	162.618,69
DISPONIBILITA' PER PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE	19.868,06
- di cui da parte stabile:	7.741,07
- di cui da parte variabile:	12.126,99
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68, CO. 3 DELL. A CCNL 2016 - 2018) - importo non superiore al 30% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile del fondo	2.322,32
QUANTIFICAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68, CO. 3 DELL. B CCNL 2016 - 2018) - in via preventiva pari al : 80,17 % nel 2022 della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte variabile oltre ad un importo non inferiore al 70% della disponibilità per premi correlati alla performance provenienti dalla parte stabile per l'anno 2022	17.545,74
TOT. UTILIZZO DEL FONDO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022	182.486,75
TOTALE RISORSE DEL FONDO DECENTRATO 2022 STANZIATE E NON UTILIZZATE DA PORRE AD INCREMENTO PER L'ANNO SUCCESSIVO:	0,00
DIMOSTRAZIONE RISPETTO DELL'ART. 68, COMMA 3 DEL CCNL 2016 - 2018 DELLA PROIEZIONE DELL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022	
Dotazioni di parte variabile al netto degli incrementi di cui al comma 3 dell'art. 67 lett. c), f) e g) del CCNL 2016 - 2018 di cui si richiede il rispetto sull'utilizzo:	15.126,99
Impiego prevalente della parte variabile agli utilizzi del comma 2, art. 68 CCNL 2016 - 2018 pari al 19,83% nel 2022, della parte variabile del fondo	3.000,00
Impiego della parte variabile per premi correlati alla performance individuale (almeno il 30% della parte variabile) (effettivi pari: 80,17% nel 2022)	12.126,99

WR





Handwritten text, possibly a signature or initials, located in the bottom right corner. The text is written in a cursive style and appears to be "KOR" followed by a star symbol and "R".