

COMUNE DI POGGIO RENATICO
Provincia di Ferrara

BILANCIO SPESE DI PERSONALE
TRIENNIO 2024-2026

PREVISIONE SPESE DI PERSONALE ANNI 2024-2026
CONTENUTI ECONOMICI DEL PROGRAMMA TRIENNALE E DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

CRITERI ADOTTATI PER IL CALCOLO DEL PRESENTE ELABORATO:

IRAP	SSN	Datore Lavoro	Dipendenza
INPDAP - CPDIE	Previdenziali	6,50	-
INPDAP - Inadeli	TRF	23,80	8,90
INAIL (alliquota media)	Ass. Infortuni	2,89	2,00
		1,40	-

TABELLA ALIQUOTE ONERI RIFLESSI

TABELLA DI RIFERIMENTO PER TRATTAMENTO ECONOMICO AGGIORNATE AL CCNL 2019-2021

Nuova categoria di appartenenza	cod mecc	retribuzione tabellare dal 01/01/2021 titolo ec. 2019-2021	Ind Vac contr. 0,00	Indennità art.37 c.1, lett.b) +lett.c)	Indennità di posiz. o ex L.191/98	Elemento perequativo	Indennità Art.4, c.3 CCNL 95/97	Indennità di comparto complessiva	13*	Totale
A.1	A.1	18.044,37	0,000	-	-	-	64,56	399,80	1.503,70	20.001,42
A.2	A.2	18.283,31	0,000	-	-	-	64,56	399,80	1.523,61	20.260,28
A.3	A.3	18.653,28	0,000	-	-	-	64,56	389,80	1.554,44	20.661,08
A.4	A.4	18.968,58	0,000	-	-	-	-	389,68	1.590,72	20.937,98
B.1	B.1	19.034,51	166,280	-	-	-	-	471,72	1.599,23	21.261,72
B.2	B.2	19.335,69	159,880	-	-	-	-	471,72	1.624,55	21.590,82
B.3	B.3	20.072,88	165,230	-	-	-	-	471,72	1.696,51	22.396,34
B.4	B.4	20.364,41	167,700	-	-	-	-	471,72	1.711,01	22.714,84
B.5	B.5	20.892,31	170,560	-	-	-	-	471,72	1.739,57	23.073,16
B.6	B.6	21.055,90	173,420	-	-	-	-	471,72	1.769,11	23.470,15
B.7	B.7	21.844,36	180,180	-	-	-	-	471,72	1.835,38	24.331,64
B.8	B.8	22.322,36	184,080	-	-	-	-	471,72	1.875,54	24.853,70
C.1 PM	C.1 PM	21.392,87	176,410	-	-	-	-	549,60	1.797,44	23.916,22
C.1	C.1	21.392,87	180,570	-	-	-	-	549,60	1.838,93	24.455,68
C.2	C.2	21.898,58	180,570	-	-	-	-	549,60	1.887,26	25.083,96
C.2 PM	C.2 PM	21.898,58	177,320	-	-	-	-	549,60	1.867,26	24.897,28
C.3	C.3	22.460,78	177,320	-	-	-	-	549,60	1.945,21	25.837,28
C.3 PM	C.3 PM	22.460,78	191,360	-	-	-	-	549,60	2.015,89	27.024,44
C.4	C.4	23.151,11	191,360	-	-	-	-	549,60	2.071,59	27.480,29
C.4 PM	C.4 PM	23.151,11	198,510	-	-	-	-	549,60	2.071,59	27.480,29
C.5	C.5	23.999,80	198,510	-	-	-	-	549,60	2.071,59	27.480,29
C.5 PM	C.5 PM	23.999,80	191,750	-	-	-	-	549,60	1.950,34	25.977,24
C.6	C.6	24.855,00	204,100	-	-	-	-	622,80	1.950,34	27.088,98
D.1	D.1	23.212,35	191,750	-	-	-	-	622,80	1.950,34	27.088,98
D.1 PM	D.1 PM	23.212,35	191,750	1.110,84	-	-	-	622,80	1.950,34	27.088,98

ex Nuova categoria di appartenenza	cod. mecc.	ritribuzione tabellare dal 01/04/2018 Inizio ec. 2018-2018	Incremento 0,00	Indennità art.37 c.1, lett b) -lett c)	Indennità di posiz. o ex L.191/88	Elemento perequativo	Indennità Art.4, c.3 CCNL 99/97	Indennità di comparto complessive	13°	Totale
D.2	D.2	24.307,97	201,370	1.110,94	-	178,00	622,80	2.042,45		27.560,59
D.2 PM	D.2 PM	24.307,97	201,370	1.110,94	-	178,00	622,80	2.042,45		29.461,43
D.3	D.3	26.553,70	220,480	1.110,94	-	98,00	622,80	2.231,18		29.727,16
D.3 PM	D.3 PM	26.553,70	220,480	1.110,94	-	98,00	622,80	2.231,18		30.838,00
D.4	D.4	27.650,69	229,970	-	-	68,00	622,80	2.323,39		30.992,84
D.5	D.5	28.839,46	240,240	-	-	22,00	622,80	2.423,31		34.322,47
D.6	D.6	30.830,20	256,880	-	-	22,00	622,80	2.590,59		34.322,47
D.7	D.7	32.390,20	289,750	-	-	22,00	622,80	2.721,66		36.028,41

TABELLA BENEFICI PER PROGRESSIONE ECONOMICA con tredicesima:

da B1 a B2	337,85
da B2 a B3	337,85
da B3 a B4	315,82
da B4 a B5	369,80
da B5 a B6	393,89
da B6 a B7	865,73
da B7 a B8	772,76
da C1 a C2	548,42
da C2 a C3	654,94
da C3 a C4	781,25

da C4 a C5	920,28
da C5 a C6	917,68
da D1 a D2	1.221,76
da D2 a D3	2.513,99
da D3 a D4	1.334,26
da D4 a D5	1.287,93
da D5 a D6	2.156,64
da D6 a D7	1.713,14

RETRIBUIZ. DI POSIZIONE	RETR. RISULTATO PRESUNTA
R. AREA SEGRET. S.	11.000,00
R. AREA RAG.	15.000,00
R. AREA G.T.	15.000,00
R. AREA LL.PP.	15.000,00
R. AREA SERV. ALLA PERSONA	11.000,00
Totale	67.000,00

79.538,10

SEGRETERIA GENERALE PERSONALE ORGANIZZAZIONE *** MISSIONE 01 PROGRAMMA 02

TRIENNIO 2024-2026

MATRICOLO DIPENDENTE	EX CAT. Q.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
SEGRETERIA GENERALE (CARP/FILA IN CONV. CON ALTRI COMUNI)									
58	D.3	SEGRETERIO GEN.LE. SPECIALISTA IN ATTIV. AMMINISTRATIVE - E.Q.	12.00	86.275,00	3.735,76	563,40	74,75	-	42.860,04
107	D.1	SPECIALISTA IN ATTIV. AMMINISTRATIVE MESSO COMUNALE	12.00	42.785,29	-	563,40	-	-	25.977,24
13	B.6	MESSO COMUNALE	12.00	25.977,24	1.752,21	426,96	524,16	-	23.994,31
104	C.1	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	12.00	23.470,15	-	497,52	-	-	23.915,32
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				60.00	202.963,36	5.487,96	2.051,28	598,91	203.022,91
DIRITTI DI ROGITO SEGR.					5.000,00				

I.R.A.P. ** Cap. 715

17.727,79

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L.
INADEL PREVZA
INAIL

49.637,82
6.622,69
2.919,87

59.180,39

MATRICOLO DIPENDENTE	EX CAT. Q.F.	PROFILO PROFES- SIONALE	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni ortz.)	di cui per COMPARTO CFONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE	
8	D.7	SPECIALISTA IN ATTIV. CONTABILI - E.O	12,00	53.833,69	10.227,63	563,40	-	-	53.833,69	
24	D.5	SPECIALISTA IN ATTIV. CONTABILI	12,00	32.147,81	6.357,86	563,40	-	-	32.147,81	
105	D1	SPECIALISTA IN ATTIV. CONTABILI	12,00	25.977,24	-	563,40	-	-	25.977,24	
VACANTE	C.1	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	12,00	23.916,32	-	497,52	-	-	23.916,32	
TOTALI PER SERVIZIO Cap 105				48,00	135.875,06	16.585,49	2.187,72	-	-	135.875,06

I.R.A.P. ** Cap.715

11.549,38

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L.
INADEL. PREV.ZA
INAIL32.338,26
4.949,70
1.902,25

39.190,22

GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E FISCALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 04 ***

TRIENNIO 2024-2026

MATRICOLO DIPENDENTE	EX CAT Q.F.	QUALIFICA	MESI CONSID. RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
108	D 1	SPECIALISTA IN ATTIV. AMMINISTRATIVE	12.00	25.977,24	-	414,60	-	-	25.977,24
TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105				12.00	25.977,24	-	414,60	-	25.977,24

14138 - COMPENSI INCENTIVANTI UFFICIO TRIBUTI 4.000,00

I.R.A.P. ** Cap. 715 2.549,07

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L. 7.134,58
 INADEL PREVZA 893,34
 INAIL 419,58
8.417,51

MATRICOLA DIPENDENTE	EX CAT. Q.F.	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (Indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE	
5	D.4	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE - E.Q.	12,00	48.700,12	5.070,01	563,40	-	-	48.700,12	
91	D.4	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE	12,00	30.892,84	3.735,76	563,40	-	-	30.892,84	
82	C.2	ISTRUTTORE TECNICO	12,00	24.455,68	546,42	497,52	-	-	24.455,68	
89	C.1	ISTRUTTORE TECNICO	12,00	23.916,32	-	497,52	-	-	23.916,32	
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				48,00	127.964,95	9.352,19	2.121,84	-	-	127.964,95

INCENTIVI TECNICI

I.R.A.P. ** Cap.715

25.000,00

13.002,02

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L.
INADEL PREVZA
INAIL

36.405,66
4.721,89
2.141,51

43.289,06

MATRICOLA DIPENDENTE	EX CAT D.F.	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARATO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE	
44	C6	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	12,00	27.480,29	3.800,47	497,52	276,90	-	27.757,19	
25	B5	COLLAB. AMM.VO ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	12,00	23.073,16	1.358,32	426,96			23.073,16	
70	C5	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	12,00	26.753,60	2.882,89	497,52			26.753,60	
46	C6	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	12,00	27.480,29	3.800,47	497,52			27.480,29	
TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105				48,00	104.787,35	11.842,16	1.919,52	276,90	-	105.064,25

I.R.A.P. ** Cap. 715

8.930,48

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.E.L.
INADEL PREV.ZA
INAIL25.005,29
3.025,85
1.470,90

29.502,04

GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 05 ***

TRIENNIO 2024-2026

MATRICOLO DIPENDENTE	EX CAT. Q.F.	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (prog/essori oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
86	B 4	COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	12,00	22.714,84	315,82	426,96	-	-	22.714,84
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				12,00	22.714,84	315,82	426,96	-	22.714,84

I.R.A.P. ** Cap.715

1.930,76

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.EL.
INADEL PREV.ZA
INAIL

5.406,13
654,19
316,01

6.376,33

MATRICOLO DIPENDENTE	EX CAT. Q.F.	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni orz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
106	D 1 PL	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	12,00	28.461,43	-	563,40	-	-	28.461,43
VACANTE	C.1 PL	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	12,00	25.027,16	-	373,14	-	-	25.027,16
90	C.2 PL	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	12,00	25.566,52	-	497,52	-	-	25.566,52
83	C.2 PL	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	12,00	25.566,52	-	497,52	-	-	25.566,52
VACANTE	C.1 PL	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	12,00	25.027,16	-	497,52	-	-	25.027,16
VACANTE	C.1 PL	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	12,00	25.027,16	-	497,52	-	-	25.027,16
97	C.1 PL	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	12,00	25.027,16	-	497,52	-	-	25.027,16
INDENNITA' DI TURNO				12.000,00	12.000,00	-	-	-	12.000,00

TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105 84,00 191.703,10 12.000,00 3.424,14 - - 191.703,10

CONVENZIONE CON ALTRO COMUNE CAPO AREA 31/1/14 0,00

SPESE PER PREVIDENZA INTEGRATIVA PERSONALE P.M. 5.000,00

I.R.A.P. ** Cap. 715 16.294,76

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D.EL. 45.625,34
 INADEL.PREV.ZA 5.521,05
 INAIL 2.583,94
 53.690,23

MATRICOLO DIPENDENTE	EX CAT. Q.F.	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
95	C.5	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	12,00	26.753,60	1.962,61	497,52	-	-	26.753,60
68	C.6	ISTRUTTORE AMM.VO CONTABILE	12,00	27.480,29	2.882,89	497,52			27.480,29
TOTALI PER SERVIZIO Cap.105				24,00	54.233,89	4.845,50	995,04	0,00	54.233,89

I.R.A.P. ** Cap.715

4.608,88

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106

C.P.D. DEL
INAD. DEL PREV. ZA
INAIL

12.907,57
1.561,94
759,27

15.228,88

VIABILITA' CIRCOLAZIONE STRADALE *** MISSIONE 10- PROGRAMMA 05

TRIENNIO 2024-2026

MATRICOLO DIPENDENTE	EX CAT. Q.F.	QUALIFICA	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni orz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
54	B.8	COLLABORATORE TECNICO MANUTENTIVO	12.00	24.853,70	2.715,01	428,96			24.853,70
TOTALI PER SERVIZIO Cap. 105				12.00	24.853,70	2.715,01	428,96		24.853,70
I.R.A.P. ** Cap. 715									
				2.112,56					
CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 106									
C.P.D.E.L.									
INADDELL PREV.ZA									
INAIL									
				5.915,18					
				715,79					
				347,95					
				6.978,92					

URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO *** MISSIONE 08- PROGRAMMA 01 TRIENNIO 2023-2025

MATRICOLO DIPENDENTE	EX CAT. Q.F.	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
VACANTE	D 4	SPECIALISTA IN ATTIVITA' TECNICHE - E.Q.	12,00	48.700,12	5.070,01	563,40	-	-	48.700,12
80	C.3	ISTRUTTORE TECNICO ISTR.AMINISTRATIVO CONTABILE	12,00	25.083,96	1.201,36	497,52	-	-	25.083,96
32	C.5	ISTR. TECNICO CONTABILE	12,00	26.753,60	2.882,89	497,52	-	-	26.753,60
65	C.3	ISTR. TECNICO	12,00	24.455,68	1.201,36	497,52	-	-	24.455,68
101	C.1	ISTR. TECNICO	12,00	23.916,32	-	497,52	-	-	23.916,32
TOTALE PER SERVIZIO Cap.110				60,00	148.909,68	10.355,63	2.553,48	-	148.909,68

IRAP. ** Cap.720 12.657,32

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap. 120 C.P.D.EL. 35.440,50
INADEL PREVZA 4.288,60
INAIL 2.084,74
41.813,84

ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA ***MISSIONE 12- PROGRAMMA 07 CAP. 1207105- TRIENNIO 2024-2026

MATRICOLO DIPENDENTE	EX CAT. Q.F.	QUALIFICA	MESI CONSIDERATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo produttività (progressioni oriz.)	di cui per COMPARTO C/FONDO PROD. (indennità di comparto)	SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE ANNUALE
51	D.5	SPECIALISTA IN ATTIV. AMMINISTRATIVE - E.Q	12,00	45.205,94	6.357,86	563,40	-	-	45.205,94
89	C.3	ISTR.AMINISTRATIVO CONTABILE	12,00	25.083,96	1.201,36	497,52	-	-	25.083,96
110	C1	ISTR.AMINISTRATIVO CONTABILE	12,00	23.916,32	-	290,22	-	-	23.916,32
71	D.2	ASSISTENTE SOCIALE COMANDATA AL COMUNE DI CENTO	12,00	27.350,59	1.221,76	563,40	-	-	27.350,59
102	D.1	ASSISTENTE SOCIALE COMADATA AL COMUNE DI CENTO	12,00	25.977,24	-	563,40	-	-	25.977,24

TOTAL PER SERVIZIO Cap 105 60,00 147.534,043 8.780,980 2.477,940 0,000 0,000 147.534,04

I.R.A.P. ** Cap 715

8.007,53

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** Cap 108

C.P.D.E.L.
INADDELL. PREZZA
INAIL

35.113,10
4.248,98
2.095,48

41.427,56

RIPILOGO GENERALE SPESE DI PERSONALE

TRIENNIO 2024-2026

SERVIZIO	MESI CONSIDE- RATI	RETRIBUZIONE	di cui per fondo		di cui per COMPARTO		SALARIO DI ANZIANITA'	ASSEGNO NUCLEO FAM.	TOTALE in EURO ANNUALE
			produttività (progressioni oriz.) e altre indennità	(indennità di comparto e altre indennità)	C/FONDO PROD.	(indennità di comparto e altre indennità)			
SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE *** MISSIONE 01 PROGRAMMA 02	60,00	202.963,36	5.487,96	2.051,28	599,91	-	203.022,91		
GESTIONE ECONOMICA, FINANZIARIA *** MISSIONE 01- PROGRAMMA 03 ***	48,00	135.875,06	16.585,49	2.187,72	-	-	135.875,06		
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E FISCALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 04 ***	12,00	25.977,24	-	414,60	-	-	25.977,24		
UFFICIO TECNICO *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 06 ***	48,00	127.984,95	9.352,19	2.121,84	-	-	127.984,95		
ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 07 ***	48,00	104.787,35	11.842,16	1.919,52	276,90	-	105.064,25		
GESTIONE BENI DEMANIALI E PATRIMONIALI *** MISSIONE 01 - PROGRAMMA 05 ***	12,00	22.714,84	315,82	426,96	-	-	22.714,84		
POLIZIA MUNICIPALE *** MISSIONE 03 - PROGRAMMA 01 ***	84,00	191.703,10	12.000,00	3.424,14	-	-	191.703,10		
SERVIZI DI ASSISTENZA SCOLASTICA - FUNZ. 4 SERV. 5	12,00	54.233,89	4.846,50	956,04	-	-	54.233,89		
VIABILITA', CIRCOLAZIONE STRADALE *** MISSIONE 10- PROGRAMMA 05	12,00	24.853,70	2.715,01	426,96	-	-	24.853,70		
URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO *** MISSIONE 08- PROGRAMMA 01	60,00	148.909,68	10.385,63	2.553,48	-	-	148.909,68		
ASSISTENZA, BENEFICENZA E SERVIZI ALLA PERSONA *** MISSIONE 12- PROGRAMMA 07	60,00	147.534,04	8.780,98	2.477,94	-	-	147.534,04		
TOTALE PROGRAMMI	456,00	1.187.517,22	82.280,73	18.999,48	876,81	-	1.187.853,87		

INCENTIVI TECNICI 25.000,00
DIRITTI DI ROGITO SEGR. 5.000,00

RIMORSO COSTO COMANDANTE P.M. PER CONVENZ. CON ALTRO COMUNE -
SPESE PER MENSA AL PERSONALE DIPENDENTE 15.000,00

FDO INCENTIVANTE UFFICIO TRIBUTI 4.000,00
FDO INDENNITA' DI POSIZIONE, DIREZIONE E PROGR. VERTICALI -

CONTRIBUTI CLIENTE SU F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE
IRAP SU F.DO INDENNITA' DI POSIZIONE

I.R.A.P. TOTALE

94.760,66

CONTRIBUTI A CARICO DELL'ENTE ** TOTALE

C.P.D.E.L.

290.929,54

INADEL PREVZA

37.174,02

INAIL

17.113,50

345.217,06

Fondo per rinnovi contrattuali

17.000,00

Oneri su fondo per rinnovi contrattuali

4.750,00

Irap su fondo rinnovi contrattuali

1.445,00

10.932,00

Straordinario
Straord. Per calamità

200.000,00 Totale fondo

Iscritto nelle rubriche di bilancio

82.280,73

Indennità di comparto

18.999,48

compensi ICI, ISTAT, Martoni

31.000,00

Da iscrivere all'int.181 Cap. 130:

Maneggio valori

Rischio

Disagio

Particolari responsabilità

Performance

TOTALE

67.719,79

18.067,64

5.756,18

5.000,00

5.000,00

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

-

