



# CITTÀ di BONDENO

Provincia di Ferrara

---

ORIGINALE

## DETERMINAZIONE N. 945 DEL 02-10-2020

Responsabile del procedimento: Bergamini Monica

Estensore del preliminare: Bergamini Monica

Estensore della relazione istruttoria:

**Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DEL PROCEDIMENTO SELETTIVO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI COMPLESSIVI N.14 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE NEL TRIENNIO 2019/2021 PRESSO I COMUNI DI BONDENO, POGGIO RENATICO, TERRE DEL RENO, VIGARANO MAINARDA, CENTO E FINALE EMILIA.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visti:

- il D.P.R. n. 487 del 1994 Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il D.P.R. n. 445/2000 - Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa ;
- il CCNL triennio 2016 – 2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- le linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia, (Direttiva n.3/2018. Contenute nella Direttiva del 24/04/2018 della Funzione Pubblica, pubblicata in G.U. n. 134 del 12/06/2018);
- le linee guida approvate dalla Regione Emilia Romagna in relazione alle misure di prevenzione dell'infezione da COVID-19 in merito allo svolgimento dei concorsi pubblici;
- il regolamento sulle modalità concorsuali e di assunzione del Comune di Bondeno approvato con la Delibera di G.C n. 289/2002 come da ultimo aggiornato con D.G.C. n. 79 del 01/06/2020;
- Vista la Convenzione per la gestione associata del servizio personale dei comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico, Vigarano Mainarda valevole per il quinquennio 2016/2020;
- Visto l'accordo sottoscritto in via definitiva in data 25/10/2020 tra il Comune di Bondeno, capofila della predetta convenzione per la gestione in forma associata del servizio personale ed i Comuni di Cento e di Finale Emilia al fine di regolamentare l'esperimento di una selezione pubblica a valenza sovra comunale valevole per la copertura di n. 14 posti nel triennio 2019/2021 di

Istruttore Agente di Polizia Locale categoria giuridica C - CCNL comparto Funzioni Locali ;

- Vista la Delibera della Giunta Comunale n.58 del 23/04/2020 con cui è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2020/2022;

Considerato che l'art 3 comma 8 L. 19-6-2019 n. 56 prevede che al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001;

Visti:

- il fabbisogno di personale con la qualifica di Istruttore Agente di Polizia Locale dei Comuni di Bondeno, Terre del Reno, Poggio Renatico, Vigarano Mainarda, Cento e Finale Emilia deliberato da ciascun Comune per il triennio 2019/2021 che risulta come di seguito rappresentato e specificato nel bando di concorso per un totale di n.14 posti nel triennio 2019/2021:

	2019	2020	2021
BONDENO	3	1	
TERRE DEL RENO	2		1
POGGIO RENATICO	1		
VIGARANO MAINARDA		1	
CENTO	1		1
FINALE EMILIA		3	
<b>TOTALE:</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

- la nota del comune di Cento, assunta al protocollo generale del Comune di Bondeno al n. 24658 del 19/08/2020 con cui viene comunicata l'integrazione del fabbisogno di personale con qualifica di agente di Polizia Locale di n. 1 unità per l'anno 2020;
- la nota del Comune di Bondeno trasmessa a mezzo PEC n. 24688/2020 in cui si è dato riscontro al Comune di Cento e contestualmente si è comunicato che il piano Triennale di Fabbisogno di Personale approvato con D.G.C. n. 34/2020 e successivamente integrato e modificato con D.G.C. n. 99/2020 e D.G.C. 123/2020 prevede per l'anno 2020 la copertura di un posto aggiuntivo rispetto alle previsioni anche per il Comune di Bondeno;

Preso atto pertanto che i posti da ricoprire ad esito della presente selezione risultano come di seguito rappresentati:

	2019	2020	2021
BONDENO	3	2	
TERRE DEL RENO	2		1
POGGIO RENATICO	1		
VIGARANO		1	

MAINARDA			
CENTO	1	1	1
FINALE EMILIA		3	
<b>TOTALE:</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>2</b>

- Vista la DCC n. 115 del 16/12/2019 del Comune di Bondeno di approvazione del bilancio di previsione 2020/2022, in cui è dettagliata la programmazione triennale delle spese di personale e nota di aggiornamento al DUP;

Visti altresì lo schema di avviso di selezione pubblica approvato con determinazione n.990 del 25/10/2019 del Comune di Bondeno, capofila della vigente convenzione per la gestione associata del servizio personale, successivamente integrato e rettificato con determinazione n. 1097 del 22/11/2019 e determinazione n. 5 del 07/01/2020 ai sensi dell'art. 28 comma 5 del Vigente Regolamento sulle modalità concorsuali e d'assunzione del Comune di Bondeno;

Dato atto:

- che conseguentemente alle rettifiche, così come previsto dal predetto art. 28 del Regolamento, a seguito di ciascuna rettifica il termine di scadenza per la presentazione delle candidature è stato prorogato di 15 giorni e che pertanto il termine ultimo era fissato per il giorno 22/01/2020;
- che bando di concorso prot. 35907/2019 del 28/10/2019 approvato in bozza con la predetta determinazione n. 990/2019 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale – concorsi ed esami pubblicazione n.92 del 22-11-2019;
- che il bando di concorso prot. 35907/2019 è stato pubblicato all'albo pretorio del Comune di Bondeno con pubblicazione n. 2239 dal 28/10/2019 al 23/12/2019, l'avviso rettificato prot. 2398/2019 è stato pubblicato all'albo pretorio con pubblicazione n. 2398/2019 dal 22/11/2019 al 07/01/2020 e da ultimo l'avviso rettificato prot. 363/2020 è stato pubblicato all'albo pretorio con pubblicazione n. 28 dal 07/01/2020 al 22/01/2020;
- che il bando di concorso è stato trasmesso a mezzo PEC al Comando Militare Esercito Regione Emilia Romagna per le riserve dei posti ai volontari delle forze armate di cui all'art.1014 del D.Lgs. 66/2010 con nota prot. 35937/2019;
- che il bando di concorso prevede le seguenti riserve di posti :
  - n. 1 posto presso il Comune di Bondeno nell'ambito delle assunzioni programmate è riservato agli iscritti negli elenchi di cui all'art.18 comma 2 L.68/1999 e agli altri riservatari ad essi equiparati per legge;
  - n. 1 posto presso i Comuni di Bondeno, Terre del Reno, Cento e Finale Emilia nell'ambito delle assunzioni programmate è riservato a favore dei volontari delle Forze Armate ai sensi dell'art. 1014 e art. 678 del D. Lgs. 66/2010

Determinazione DETERMINAZIONE n.945 del 02-10-2020 Comune di Bondeno

- Per quanto riguarda i Comuni di Poggio Renatico e Vigarano Mainarda, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D.lgs. n. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- che la commissione esaminatrice è stata nominata con determinazione dirigenziale del Comune di Bondeno n. 282/2020 e successivamente con determinazione n. 597/2020 ne è stata modificata la composizione per sopravvenuta incompatibilità di un Commissario;
- che i lavori della Commissione si sono svolti nelle seguenti giornate, come risulta dai verbali allegati alla presente determinazione:
  - 1° SEDUTA 08/06/2020
  - 2° SEDUTA 10/06/2020
  - 3° SEDUTA 18/06/2020
  - 4° SEDUTA 22/06/2020
  - 5° SEDUTA 30/06/2020
  - 6° SEDUTA 01/07/2020
  - 7° SEDUTA 10/07/2020
  - 8° SEDUTA 13/07/2020
  - 9° SEDUTA 20/07/2020
  - 10° SEDUTA 21/07/2020
  - 11° SEDUTA 22/07/2020
  - 12° SEDUTA 23/07/2020

Considerato che :

- come disposto a punto 14 del bando di concorso, il punteggio assegnato a ciascun candidato utilmente collocato nella graduatoria finale della presente procedura selettiva è pari alla somma delle valutazioni conseguite nella prova scritta, nella prova orale e del punteggio assegnato ai titoli e requisiti;
- la Commissione a conclusione delle prove orali svoltesi nei giorni 20,21,22,23 luglio 2020 ha dato mandato all'ufficio personale di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati prima di approvare la graduatoria definitiva della presente procedura selettiva, unitamente alla verifica del possesso dei titoli di riserva dei posti ex art. 18 comma 2 Legge 68/1999 ed ex dell'art. 1014 e art. 678 del D. Lgs. 66/2010;
- in caso di parità di punteggio si dà applicazione alle preferenze come disciplinate dall'art.5 D.P.R. 09/05/1995 n. 487 e s.m.i.;
- l'ufficio personale ha provveduto alla verifica dei titoli dichiarati dai candidati;

Dato atto che la legge di bilancio 2020 , L.27 dicembre 2019 n. 160:

- all'art. 1 comma 148 ha disposto l'abrogazione dei commi da 361 a 362-ter ed il comma 365 dell'articolo 1 L. 30 dicembre 2018 n. 145, di conseguenza viene eliminato l'obbligo di utilizzare le graduatorie dei concorsi pubblici, banditi dal 1° gennaio 2019 esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso;
- all'art. 1, comma 149, ha modificato l'art. 35 comma 5-ter del D.Lgs. 165/2001 disponendo che a decorrere dal 1° gennaio 2020 le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;

Considerato che, come specificato nel bando di concorso prot.31040/2019, le assunzioni previste sono subordinate agli esiti negativi dei rispettivi adempimenti previsti dall'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001, da esperirsi preventivamente all'assunzione da graduatoria, a cui gli Enti succitati dovranno dar corso prima della copertura dei posti in parola, come debitamente indicato negli atti di programmazione triennale dei fabbisogni di personale di ciascun Comune e che pertanto nessun diritto all'assunzione sorge in capo ai candidati collocati utilmente nella graduatoria finale della procedura selettiva esperita;

Dato atto che ciascun Comune procederà alle assunzioni subordinatamente agli adempimenti anzidetti ed a seguito della verifica dell'effettiva possibilità di dar corso all'assunzione stessa in relazione al proprio fabbisogno di personale, alla copertura finanziaria del posto ed al rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente oltre che alla verifica dei presupposti legittimanti le assunzioni;

Ritenuto, a conclusione delle procedure in discorso e sulla base dei relativi risultati, di approvare la graduatoria finale della selezione concorsuale esperita;

Visto il D.Lgs 267/2000, con particolare riferimento all'art.91;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro -Comparto Funzioni Locali;

Visto il D.Lgs n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Visto il regolamento comunale dei controlli interni;

Visto il D.Lgs n. 118/2011;

Visto il decreto di conferimento dell'incarico Dirigenziale nell'ambito del settore finanziario n. 2 del 09/01/2020, come confermato con decreto n. 12 del 25/09/2020;

Dato atto che ai sensi dell'art. 11 del vigente Piano triennale per l'Anticorruzione approvato dall'Amministrazione Comunale, il Responsabile firmatario del presente atto - nella procedura di cui trattasi - non si trova in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziale;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n.115 del 16/12/2019 esecutiva, e s.m.i. è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- con delibera di Giunta Comunale n.3 del 08/01/2020 , esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e disposta l'assegnazione delle risorse ai Responsabili;

### DETERMINA

Per quanto in premessa specificato che qui si intende integralmente richiamato:

- 1) A conclusione della procedura selettiva dettagliatamente riportata nei verbali redatti dalla Commissione Esaminatrice appositamente nominata e qui allegati quali parti integranti e sostanziali, di approvare la graduatoria finale del procedimento selettivo in discorso, costituita secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva riportata nelle prove d'esame dei candidati utilmente classificati fra gli ammessi a partecipare al concorso stesso, unitamente al punteggio ottenuto per titoli e requisiti;
- 2) Di dare atto che la titolarità della graduatoria è in capo ai Comuni di Bondeno, Poggio Renatico, Terre del Reno, Vigarano Mainarda, Cento e Finale Emilia e che il Comune di Bondeno svolge il ruolo di capofila nell'ambito della gestione e del monitoraggio dell'utilizzo della graduatoria stessa;
- 3) Di dare atto che la graduatoria formata in esito alla selezione pubblica esperita risulta come dal documento allegato alla presente determinazione;
- 4) Di dare atto, in merito al diritto di riserva dei posti, che a seguito delle verifiche esperite a cura dell'ufficio personale, alla data di adozione del presente atto nessun candidato è risultato titolare del diritto di riserva ai sensi dell'art. 18 comma 2 L. 68/1999 e n.2 candidati, sono risultati titolari del diritto di riserva ai sensi del D.lgs. n. 66/2010, mentre per quanto riguarda gli altri candidati che avevano dichiarato il diritto di riserva alla data odierna non è stato possibile verificare il possesso del titolo dichiarato;
- 5) Di disporre che ai candidati sia data comunicazione dell'esito della selezione pubblica di che trattasi mediante apposito avviso pubblico con valore di notifica da pubblicarsi nel sito istituzionale del Comune di Bondeno e del Comune di Terre del Reno;
- 6) Di dare atto che gli aventi diritto potranno esercitare il diritto di accesso agli atti ai sensi della L.241/1990 e s.m.i.

- 7) di dare atto che come specificato nel bando di concorso le assunzioni previste dal bando sono subordinate agli esiti negativi dei rispettivi adempimenti previsti dall'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001 da esperirsi preventivamente all'assunzione da graduatoria a cui gli Enti succitati dovranno dar corso prima della copertura dei posti in parola, come debitamente indicato negli atti di programmazione triennale dei fabbisogni di personale dei Comuni aderenti alla presente selezione pubblica sovra comunale e che pertanto nessun diritto all'assunzione sorge in capo ai candidati collocati utilmente nella graduatoria finale che si approva con il presente atto;
- 8) Di dare atto che ciascun Comune procederà alle assunzioni, subordinatamente agli adempimenti anzidetti ed in relazione all'effettiva possibilità di dar corso alla copertura dei posti in osservanza del proprio fabbisogno di personale, alla copertura finanziaria del posto ed al rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente oltre che alla verifica dei presupposti legittimanti le assunzioni;
- 9) Di dare atto che l'ufficio personale, assolti gli adempimenti preliminari come sopra riportati e verificata la possibilità di dar corso all'assunzione, in relazione al piano triennale del fabbisogno di personale di ciascun Comune aderente la convenzione per la gestione in forma associata del servizio personale, convocherà i candidati all'assunzione notificando modi e termini di avvio al servizio;
- 10) di dare atto che la graduatoria rimarrà efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione ai sensi dell'art. 35 comma 5-ter D.Lgs. 165/2001 come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 149, salvo diversa disposizione di legge tempo per tempo vigente;
- 11) Di dare atto che le Amministrazioni titolari del diritto di utilizzo delle graduatorie in parola si riservano di utilizzare la stessa per l'assunzione a tempo determinato, nel caso la normativa lo consenta, con le modalità previste dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;
- 12) di dare notizia dell'approvazione della graduatoria finale del presente procedimento selettivo pubblico all'Albo Pretorio Comunale e nell'apposita sezione del sito web istituzionale del Comune di Bondeno ;
- 13) Di dare atto che le spese sostenute dal comune di Bondeno per l'esperimento del presente concorso pubblico saranno ripartite tra i comuni titolari della graduatoria in proporzione ai posti che ciascun Ente deve ricoprire e che con apposito atto sarà definito il dettaglio delle somme di competenza di ciascun Comune e sarà assunto apposito accertamento;
- 14) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1 del D. Lgs 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere

favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

15) di dare atto che il seguente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs 33/2013;

16) di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il funzionario dell'ufficio personale D.ssa Monica Bergamini.

CIG:

Letto e sottoscritto a norma di legge.

**Il Dirigente**  
**Dott.ssa Sabrina Cavallini**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.